



stichting
NETWERK



Verbindt, versterkt, voorkomt

Jaarverslag 2022



Inhoud

- 3 Voorwoord
- 4 Kinderwerk
- 8 Jongerenwerk
- 12 Manifesto
- 14 Volwassenenwerk
- 20 Projecten & Innovatie
- 23 Vrijwilligers
- 24 Personeel & Organisatie
- 27 Raad van Toezicht
- 28 Jaarcijfers
- 29 Namen en adressen locaties
- Colofon

Wij zijn in jouw buurt, wij zijn sociaal werk

Welzijnswerk wordt steeds meer erkend

En door.... zo voelde het begin 2022. Nog niet op adem gekomen van de (corona)crisis werden we alweer geconfronteerd met een nieuwe crisis, de oorlog in Europa. Mensen op de vlucht en sterk stijgende energieprijzen. Steeds meer mensen die de eindjes met moeite aan elkaar geknoopt krijgen. En een groeiend wantrouwen en ongemak in onze samenleving. In dit jaarverslag kunt u lezen op welke wijze wij, onder andere, deze uitdagingen zijn aangegaan.

Naast deze uitdagingen zijn we blij dat, zowel landelijk als ook lokaal, de kracht van wijken en buurten meer erkend wordt en dat welzijnswerk steeds meer gezien wordt als cement dat een stad stevig en leefbaar maakt. Samen met inwoners, vele vrijwilligers en partners bouwen we aan een sterke en sociale basis.

Hierbij vervullen de wijkcentra, met zo'n 200.000 bezoekers per jaar een belangrijke verbindende rol in Hoorn. In 2022 heeft een aantal wijkcentra de ontmoetingsruimte opgeknapt om zodoende meer een huiskamergevoel te creëren. Ook voor de jonge mama's die wij begeleiden is het wijkcentrum een belangrijke plek om samen te komen, samen te eten, te praten en trainingen te volgen. Dit jaar heeft een aantal jonge mama's als vrijwilliger gewerkt in onze pop up store in de Grote Waal en dit als springplank kunnen gebruiken voor hun vervolgstudie of werk.

Om de vele vrijwilligers die aan Netwerk zijn verbonden meer stem te geven is de vrijwilligersadviesraad opgericht en hebben de eerste bijeenkomsten plaatsgevonden. Een eerste resultaat was de aanstelling van een vertrouwenspersoon voor vrijwilligers.

Het pop- en cultuurpodium Manifesto heeft vanaf maart 2022 haar deuren weer mogen openen voor alle bezoekers. Vele concerten die in de coronaperiode niet konden plaatsvinden zijn doorgeschoven naar dit jaar. Ondanks het feit dat iedereen weer welkom was duurde het even voordat de zalen weer vol zaten.

Samen met de gemeente Hoorn hebben wij het kwaliteitskompas gebruikt om een beter antwoord te kunnen geven op de vraag: Doen we het goede en doen we het goede goed genoeg? We gaan hierbij uit van de maatschappelijke opgaven in de stad. We hebben daarom onze

activiteiten in dit jaarverslag onderverdeeld in een aantal leefgebieden conform het beleid Sociaal Domein van de gemeente Hoorn.

De organisatie heeft, ondanks de negatieve begroting, het jaar afgesloten met een klein positief resultaat doordat het effect van Covid minder groot bleek. Voor komend jaar brengt de inflatie enige (financiële) onzekerheid met zich mee maar we hebben laten zien dat we koers kunnen houden. Dat tezamen met de inspiratie die wij, in het najaar, met al het personeel hebben opgedaan op het strand in Camperduin zorgen ervoor dat we 2023 met goede energie zijn ingestapt en uitkijken naar mooie verbindingen!

Sociaal werk werkt!

*Jessica van der Bilt,
directeur-bestuurder
Stichting Netwerk*

*mede namens het
managementteam;
Chris Verschoor, Zarmeen Bibi
en Astrid Kaarsemaker*



Kinderwerk



Een sterke pedagogische basis is essentieel voor een goede start en een goede toekomst van elk kind. Het hebben van een sociaal netwerk, jezelf kunnen ontwikkelen, samen kunnen sporten. Het zijn basisvoorzieningen die voor elk kind vanzelfsprekend zouden moeten zijn. Maar niet elk kind heeft een sterke basis vanuit het thuisfront meegekregen. Zij zijn gebaat bij een steuntje in de rug en/of extra begeleiding. De kinderwerkers spelen hierin een belangrijke rol. Zij zijn inmiddels niet meer weg te denken uit Hoorn en een vertrouwd gezicht voor kinderen, ouders en docenten in alle wijken in Hoorn.

Samen met jongerenwerkers, buurtmoeders, onderwijs, sportverenigingen en vele andere culturele instellingen versterken de kinderwerkers de veerkracht van kinderen en gezinnen in hun dagelijkse leven en leggen de verbinding tussen ontspanning en ontwikkeling van de jeugd. Dit doen zij door zowel in de wijk als op school activiteiten te organiseren waarbij ze (kwetsbare) kinderen met elkaar verbinden. Hierbij staan sociale ontmoeting, talentontwikkeling & zelfontplooiing, veiligheid en specifieke maatschappelijke opgaven (bijv. armoedebestrijding) centraal. Naast de lokale initiatieven worden er ook stedelijke kinderactiviteiten georganiseerd. Zo sluiten we aan bij wat kinderen nodig hebben. In dit verslag zijn de activiteiten ingedeeld in leefgebieden van het Sociaal Domein, gedefinieerd door de gemeente Hoorn.



It takes a village to raise a child



Domein Vooruitkomen, leefgebied Ontwikkelen

Reguliere activiteiten

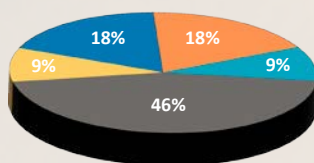
Kidsclubs

In alle wijkcentra worden wekelijks kidsclubs georganiseerd voor 4-9 jarigen waar gemiddeld 25 kinderen per keer aan deelnemen. Creatieve talentontwikkeling en aandacht voor sociale en sport- en spelactiviteiten staan hierbij centraal.

Huiswerkbegeleiding

In de wijkcentra De Zaagrand, De Huesmolen en Kersenboogerd wordt wekelijks huiswerkbegeleiding en taalondersteuning gegeven aan basisschoolkinderen met een andere taalachtergrond:

Afkomst



■ Syrisch ■ Chinees ■ Somalisch ■ Marokkaans ■ Pools

Weerbaarheid

Omdat er meer van kinderen wordt verwacht in de maatschappij is de vraag naar weerbaarheidstrainingen groter onder een steeds jongere doelgroep. Er zijn verschillende (weerbaarheids)activiteiten georganiseerd, waaronder:

- Rots en Watertrainingen, 6x per jaar in meerdere wijkcentra voor verschillende leeftijdsgroepen, met 8 à 10 kinderen per keer. Getrainde kinderwerkers leren de kinderen door middel van spel en oefeningen zich bewust te worden van hun eigen gedrag en leren hun eigen grenzen aan te geven en andere grenzen te respecteren.

- Buurtbuddy's. Kinderen met een bepaalde hupvraag kunnen terecht bij een buurtbuddy; iemand die net wat ouder is met wie ze over van alles kunnen kletsen. Kinderwerkers werven deze jonge vrijwilligers en koppelen de kinderen aan de buddy die het beste bij hem/haar past. Het aantal gekoppelde buurtbuddies zijn ongeveer 10 per wijk. De aanvragen komen vanuit 1.Hoorn, de opvoedpoli en andere organisaties.
- Taalgames. Kinderwerkers organiseren spellen die te maken hebben met taal met als doel om het taalplezier en de woordenschat van de kinderen tussen de 8 en 12 jaar te vergroten. Hierdoor krijgen de kinderen meer zelfvertrouwen en maken ze sneller contact met andere leeftijdgenoten.

Brede School

Alle kinderen hebben recht op vrije tijd, spel, kunst en cultuur. Daarom moeten voorzieningen beschikbaar zijn voor alle kinderen. De kinderwerkers vervullen een belangrijke rol in de vrije tijdsbesteding van veel kinderen en zijn nauw betrokken bij het ontwikkelen van de brede school. Hiermee bevordert Netwerk de (talent) ontwikkeling en het veilig en samen opgroeien van de jeugd.

Samen met verschillende partners zijn er naschoolse activiteiten georganiseerd zoals kickboksen, kleuterdans, tekenen, robotlab en een naaiatelier.

Stichting Penta (primair onderwijs): *"Gelijke kansen voor kinderen is van grote maatschappelijke waarde. Samenwerking van professionals tussen verschillende domeinen is de toekomst. Binnen enkele jaren werken we met multidisciplinaire teams, waar Netwerk ook deel van uitmaakt, vanuit de community building gedachte."*

Uitwisselingsprogramma

10 Hoornse leerlingen en 2 docenten van de Ichthus school hebben een internationaal uitwisselingsprogramma gevolgd met 10 leeftijdgenoten en 2 docenten uit Příbram (Tsjechië) en Kezmarok (Slowakije). De buitenlandse kinderen leerden de stad Hoorn en het Nederlandse schoolsysteem kennen en verdiepten zich onder meer in robotica met programmeerbare robots. Stichting Netwerk (kinderwerk) heeft een groot deel van de organisatie van deze uitwisseling verzorgd en bijgedragen aan de naschoolse activiteiten.

“Zowel op cultureel gebied als op het vlak van de verschillende schoolsystemen werd veel kennis opgedaan. De uitwisseling is in alle opzichten geslaagd en de kinderen hebben veel informatie uitgewisseld, zowel op school als buiten school.”

Fauzeia Akalei, teamcoach kinderwerk. [Rodi media](#)

Later in het jaar hebben enkele kinderwerkers samen met docenten van het Copernicus en de gemeente een bezoek gebracht aan Kezmarok om ideeën op te doen voor naschoolse kinderactiviteiten en robotica (Erasmus+). Er is een school bezocht, de netwerken zijn versterkt en er is een workshop virtual reality en 360graden camera gevolgd.

[YouTube filmpje.](#)



Cultuurweek Hoorn

In totaal 2458 kinderen hebben meegedaan aan een geslaagde Cultuurweek Hoorn. Op een laagdrempelige manier konden zij ontdekken waar hun talenten en interesses liggen. Van balletten, break dansen, tekenen of naaien tot drummen en filmpjes maken. Cultuurweek Hoorn werd mogelijk gemaakt door o.a. gemeente Hoorn, Team Sport Hoorn, Stichting Netwerk en Blauwe Schuit. Kinderen konden 88 activiteiten op 14 verschillende basisscholen volgen en 64 activiteiten bij culturele organisaties in Hoorn.



“Een sterke basis is onmisbaar voor het welzijn en de ontwikkeling van kinderen.”



Kinderboekenweek

In alle wijkcentra zijn activiteiten georganiseerd om aandacht te geven aan de Kinderboekenweek.

- Ruim 200 kinderen (drie basisscholen en drie kinderdagverblijven) bezochten in wijkcentrum De Huesmolen een voorstelling met als thema duurzaamheid.
- Ruim 600 leerlingen van de brede school hebben een interactieve workshop van bekende schrijvers/illustrators gevolgd of een stop motion filmpje van een prentenboek gemaakt.
- In het wijkcentrum lazen leerlingen uit groepen 7 en 8 voor aan alle peuters en kleuters van de kinderdagverblijven.

Mode Doen in Hotel Maria Kapel

De samenwerking met Hotel Maria Kapel is ontstaan in de coronaperiode en dusdanig goed bevallen dat het een terugkerend evenement is geworden waarbij kinderen kunnen kennismaken met kunst en cultuur. In het najaar heeft kunstenaar Niki Milioni, in samenwerking met het kinderwerk van Stichting

Netwerk, acht workshops 'Mode doen' gegeven aan kinderen tussen de 8 en 12 jaar. De kinderen werden geïnspireerd om een reis te maken met vrije zelfexpressie en identiteit als vertrekpunt.



Niki Milioni: *“Iedere week bruisde het van de magie en creatiekracht in de groep! En iedere week was het weer een totale verrassing wat er gemaakt ging worden. We zochten verschillende manieren om ieders zelf op een creatieve manier te ontdekken. En dat is goed gelukt.”*



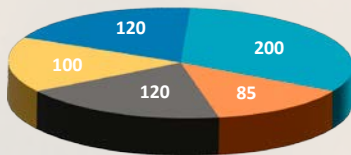
Domein Meekomen, leefgebied Vrije tijd

Vakantiespelen

Een jaarlijks terugkerend en succesvol evenement is de Vakantiespelen die, in samenwerking met Team Sport Hoorn, plaatsvindt in de voorjaars-, herfst- en kerstvakantie. Kinderen van 6 tot 12 jaar kunnen gratis genieten van sportieve en creatieve activiteiten in verschillende sporthallen in Hoorn.

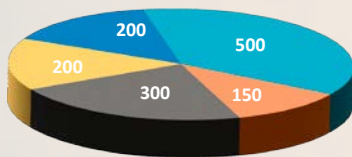


Bezoekersaantallen voorjaar



■ B&O ■ GW ■ KB ■ Risdam ■ Hoorn-Noord

Bezoekersaantallen herfst



■ B&O ■ GW ■ KB ■ Risdam ■ Hoorn-Noord

De kerstvakantiespelen zijn niet meegeteld, deze vonden plaats in de eerste week van januari 2023

Stadsspeeltuin De Speelhoorn (maart-oktober)

Stadsspeeltuin De Speelhoorn is met bijna 20.000 bezoekers een trekpleister voor kinderen (en ouders/verzorgers). In 2022 heeft de gemeente het zand gereinigd en een nieuwe zandbak aangelegd. Univé heeft zonnebrandcrème gesponsord die iedere bezoeker gratis kan gebruiken. Dit speelseizoen zijn er naast themadagen zoals de water-, modder- en jungledag ook speciale activiteiten georganiseerd:



Kids Theater Festival

Peuters en kleuters konden genieten van 7 theatervoorstellingen van 'Dikkie Dik en de taart', 'Coco kan het!' of 'Ik zou wel een kindje lusten', naar de gelijknamige kinderboeken. Ook zijn er nog 3 voorstellingen georganiseerd voor peuters in samenwerking met de SCIO groep. In totaal kwamen hier 550 bezoekers op af. Doel was om kinderen kennis te laten maken met theater en cultuur.



Lichtjesavonden

Eind oktober vonden de twee Lichtjesavonden plaats waarmee het speeltuin seizoen traditiegetrouw wordt afgesloten. Kinderen en ouders/verzorgers genoten van een mooi versierde speeltuin met muziek en leuke activiteiten zoals marshmallows roosteren bij het kampvuur, schminken en knutselen.



Huttendorp Hoorn weer als vanouds!

Met ruim 800 kinderen, 150 vrijwilligers (en 3000 pallets) en 80 sponsoren was het Huttendorp weer succesvol te noemen. Naast zagen en timmeren leren kinderen samenwerken en nieuwe vrienden maken. Deze keer konden familie, burens en vrienden tijdens 'Huttendorp by Night' een kijkje nemen bij de gebouwde hutten, genieten van de foodtrucks, én deelnemen aan onder andere een silent disco. Honderden bezoekers hebben zichtbaar genoten. huttendorphoorn.nl/fotos-en-videos



Reguliere activiteiten:

- Club Festo (tienderdisco), 6x per jaar, 279 bezoekers van 10-14-jarigen. Kanttekening; er zijn 2 edities uitgevallen omdat de doelgroep na corona weer opgebouwd moest worden.
- Maandelijks kinderdisco in De Huesmolen voor 4-9 jarigen.
- Zomer in Hoorn, in samenwerking met Team Sport Hoorn hebben gedurende twee weken meer dan 700 kinderen en jongeren (4 t/m 15 jaar) aan sportieve, creatieve en culturele activiteiten deelgenomen.





Domein Rondkomen, leefgebied Inkomen & Financiën

Stimuleren van beleving

Een aantal keer per jaar is er een belevingsuitje georganiseerd voor kinderen én ouders voor wie het niet gebruikelijk is om een dagje weg te gaan of een attractie of evenement te bezoeken. Dit zijn waardevolle uitjes, mede omdat ouders/verzorgers en de kinderen

elkaar op een andere manier leren kennen en ontmoetingen ontstaan. Ook zorgen dit soort activiteiten ervoor dat de ouders/verzorgers de kinderwerkers beter leren kennen wat een positieve invloed heeft op het toeleiden van kinderen naar de reguliere activiteiten in de wijkcentra.

Belevingsuitjes:

- * Fort Kijkduin, 45 kinderen.

Speurtocht, museumbezoek, educatie. Kinderen leren andere leeftijdgenoten kennen en sluiten vriendschappen.

- * Kinderkamp Texel, 60 kinderen, 5 kinderwerkers. Kinderen, voor wie afleiding gewenst is, hebben het eiland ontdekt en met elkaar leuke en sportieve activiteiten gedaan.



[Interview vrijwilliger, kinderwerker en kinderen over kinderkamp](#)

- * Entente in restaurant Turf, 60 kinderen, incl. ouders. Vele kinderen zijn nog nooit uiteten geweest in een restaurant. De kinderen mochten zelf bepalen wie ze mee wilden nemen om samen te eten in een restaurant. Deze activiteit kon worden gerealiseerd door een sponsordeal met Turf.

Moeder/deelnemer: *"Ik ga nooit uiteten. Ik heb maar een blouse geleend van mijn buurvrouw omdat ik zelf niks moois in mijn kast heb hangen."*

- * Sinterklaasboottocht; 30 kinderen.

Een Hoornse inwoner heeft belangeloos zijn boot ter beschikking gesteld zodat kinderen in de Hoornse haven Sinterklaas tegemoet konden varen.



Domein Vooruitkomen, leefgebied Gezondheid

Beweeg je gek

De nieuwe kinderactiviteit 'Beweeg je gek' is begin van het jaar gestart in verschillende wijkcentra om kinderen tussen de 8 en 12 jaar te stimuleren om meer te bewegen en andere kinderen te ontmoeten. Vier dagen per week hebben kinderen met elkaar gesport en samen gezond gekookt. Er deden gemiddeld 10 kinderen mee aan deze activiteit.

Pilot Kinderkookcafé voor eenoudergezinnen

In het voorjaar is er een pilot gestart voor kinderen van eenoudergezinnen om elkaar te leren kennen door samen te gaan koken. De ouder hoeft een keer niet te koken, bespaart kosten en de ouder kan samen met andere gelijkgestemden gezellig in een wijkcentrum dineren.

Matches Maatschappelijke Beursvloer

Tijdens de Maatschappelijke Beursvloer helpen verschillende organisaties elkaar met gesloten portemonnee. Het kinderwerk heeft 4 matches gemaakt voor 2023:

- Alpha tours, busvervoer kinderkamp voorjaar 2023
- Hero, zaagmannen en keukenhulp bij Huttendorp 2023
- Toyota Botman, sponsor Huttendorp 2023 met reparaties van lekke banden van de vervoersmiddelen op het terrein
- Autogroep Ursem van Barten, een weekend lang een busje voor het kinderkamp om de tassen en boodschappen mee te vervoeren. **Als tegenprestatie kunnen organisaties het springkussen inclusief aanhanger lenen en gebruikmaken van een goed verzorgde lunch tijdens Huttendorp Hoorn.**



Jongerenwerk

Jongerenwerkers nemen een belangrijke positie in binnen de pedagogische infrastructuur van een wijk of buurt. Zij richten zich op het begeleiden van (kwetsbare) jongeren tussen de 12 en 23 jaar. Ze signaleren, activeren en motiveren jongeren in hun weg naar volwassenheid. Zij bieden extra ondersteuning aan jongeren die thuis geen veilige basis hebben, niet mee kunnen komen op school of bijvoorbeeld met verkeerde vrienden omgaan. De kracht van de jongerenwerkers is dat zij de taal van de jongeren spreken, zich weten te verbinden met de jongeren en een vertrouwensband met hen opbouwen. Ze weten wat de trends onder jongeren zijn, waar de behoeften en hun talenten liggen en met welke issues zij worstelen. Jongerenwerkers nemen, met alle veiligheidspartners, structureel deel aan de rondjes overlast om te voorkomen dat kleine problemen groot worden.



Domein Meekomen, leefgebied Samenleven

Muzikale workshops

Tijdens de workshops, waarin onder andere de thema's inclusiviteit, polarisatie en discriminatie centraal stonden, werd door middel van muziek en bewustwording handvatten

aangereikt. Als antwoord is het liedje 'Samen' ontstaan waarin verbinding centraal staat. De frustratie en pijn die de jongeren vanwege de ervaringen met racisme en discriminatie voelen willen zij ombuigen naar kracht en geloof in jezelf.

'Als verdeeldheid de ware pandemie is, dan is verbinding het medicijn.'



Jongereninlopen

De jongereninlopen zijn inmiddels bekende ontmoetingsplekken voor jongeren. Jongeren kunnen hier terecht om anderen te ontmoeten, samen muziek te maken, te gamen of tafeltennissen maar ook om samen activiteiten te organiseren of met de jongerenwerkers te praten over school, werk of privé aangelegenheden. Jongerenwerkers spreken jongeren aan die op straat hangen en proberen hen toe te leiden naar de inlopen. Per wijkcentrum worden

er gemiddeld 4 à 5 inlopen per week georganiseerd die door minimaal 20 jongeren per inloop worden bezocht.

Een activiteit die jaren geleden samen met de jongeren is ontstaan is het wekelijkse zaalvoetbal in de Grote Waal. Met 20 à 30 deelnemers van 18 jaar en ouder blijft het een succesvolle activiteit. Een mix van leeftijden verbindt de jonge met de oudere doelgroep. Zo leren de deelnemers elkaar op een andere manier kennen en dat werpt zijn vruchten af. Er is meer onderling respect voor elkaar.



Week tegen Racisme

Tijdens de Week tegen Racisme heeft het jongerenwerk in samenwerking met enkele partners evenementen georganiseerd om bewustwording te creëren onder jongeren met betrekking tot het thema racisme. Zo konden jongeren de dialoog met elkaar aangaan en op het podium door middel van spoken word, rap, zang en theater hun creatieve talent laten zien.



Impact Covid

In 2022 was het effect van de coronamaatregelen en beperkingen nog steeds zichtbaar.

De jongerenwerkers maar ook docenten signaleerden veel eenzaamheid en depressiviteit onder jongeren ([Lees hier het verhaal van Shineley](#), een vierdejaars leerling van Tabor College d'Ampte in Hoorn).

[Uit landelijk onderzoek](#) is ook gebleken dat het aantal zelfmoordpogingen onder jongeren met 15% is gestegen. Jongerenwerkers voelden dan ook de urgentie om de jongeren een perspectief te bieden en hen uit deze negatieve spiraal te halen. Door samen met de jongeren activiteiten te organiseren, waaronder een serie muzikale workshops, proberen de jongerenwerkers het isolement te doorbreken en positievere gevoelens bij hen te ontwikkelen.

Ramadan

Enkele jongerenwerkers delen hun Islamitische achtergrond met jongeren die de inlopen bezoeken. Tijdens de ramadan praten jongeren meer over hun geloof dan normaal.

Jongerenwerker Jamal en enkele jongeren hebben meerdere keren samen een iftar georganiseerd, de maaltijd die gedurende de vastenmaand door moslims direct na zonsondergang genuttigd wordt. „Dat is echt leuk. Je ziet een hele andere kant van hen waardoor je de jongeren beter leert kennen, **dat zorgt voor een diepere verbinding.**”



Inclusiviteit

Leerlingen van Tabor College d'Ampte hebben in samenwerking met de jongerenwerkers een videoclip gemaakt over inclusiviteit. De boodschap is dat niet alleen Oekraïense vluchtelingen welkom zijn maar ook alle andere vluchtelingen. Deze video was te zien op de social mediakanalen.



© Foto Jaap van der Pijll

[Artikel NHD](#)

Jongerenwerkers Jamal Saccal en Guevaro Schoop zijn vaak aanwezig op Tabor College d'Ampte. *„Wij komen tijdens ons werk in contact met jongeren van verschillende afkomst. Sommigen komen uit landen waar het, net als in Oekraïne nu, hommeles is of was. We hoorden geluiden dat zij niet allemaal begrijpen waarom zo veel deuren deze keer wel opengaan voor vluchtelingen.“*

Bezoek Turkse jongerenwerkers

In Turkije is het jongerenwerk voornamelijk vrijwilligerswerk. Jongerenwerkers uit Turkije zijn via BV Jong, de beroepsvereniging van en voor kinder- en jongerenwerkers, naar Hoorn gekomen om te ervaren hoe onze jongerenwerkers te werk gaan en om daar lering uit te trekken.



Domein Vooruitkomen, leefgebieden Ontwikkelen & Veiligheid

Jongerenwerk in de scholen

Op meerdere VO-scholen is het jongerenwerk aanwezig. Zij weten hoe ze de jongeren moeten benaderen, waar behoefte aan is en bouwen een vertrouwensrelatie met de leerlingen op. Ook proberen de jongerenwerkers de leerlingen toe te leiden naar de jongereninlopen, jongerenactiviteiten en hen te coachen op het gebied van vervolgoopleidingen of het vinden van een baan. Is er behoefte aan ander soort hulp dan verwijzen de jongerenwerkers de leerlingen door naar onder andere 1.Hoorn. Naast groepsinzet begeleiden jongerenwerkers gemiddeld 12 tot 15 jongeren op individuele basis.

Voorlichting

sexting

Jongerenwerkers hebben enkele keren voorlichting gegeven op verschillende middelbare scholen over sexting, het online verspreiden van seksueel getinte tekstberichten, foto's of video's.

Jongerenwerker Jamal Saccal: *“Tijdens de voorlichting spreek ik niet alleen over het slachtoffer, maar ook de verspreider komt aan bod. Ik benoem de gevolgen van het delen van dergelijke beelden. Het draait vooral om bewustwording. Verbieden heeft niet altijd succes. Jongeren worstelen nou eenmaal met bepaalde gevoelens. Maar wees wel bewust van de gevaren.”*

wapenbezit

Ook in 2022 heeft het jongerenwerk zich door middel van voorlichting ingezet



tegen wapenbezit onder jongeren (#noshank). Na een tragisch steekincident op een middelbare school in Hoorn waren de jongerenwerkers meteen op de scholen aanwezig om jongeren te ondersteunen, zowel fysiek als online. De schoolleiding heeft aangegeven dit als zeer waardevol te hebben ervaren. Het blijft belangrijk om aandacht te geven aan deze problematiek.

snus

Jongerenwerkers gaven voorlichting op scholen en op straat om jongeren bewust te maken van de gevaren en gevolgen van snus. Ook werden ouders en docenten geïnformeerd over hoe zij het gebruik van snus bij leerlingen en/of hun kind kunnen herkennen.

[NH Nieuws](#), [Reportage Editie NL](#), [Bericht in RTL Nieuws](#)



Stef Macke, directeur Tabor College d'Ampte:

“Het jongerenwerk helpt ons als school om verbinding te maken met sommige jongeren die wij lastig kunnen bereiken. Sommige dossiers konden wij niet oplossen zonder de hulp van jongerenwerkers. Hulp in het gezin, in de wijk, in het contact met ouders, bij het geven van schooladvies en bij de afstemming met partners. Hulp aan de voorkant die niemand ziet...”



Domein Vooruitkomen, leefgebied Ontwikkelen

Huiswerkbegeleiding

In wijkcentrum De Zaagrand vindt wekelijks huiswerkbegeleiding plaats voor jeugd en jongeren. Gemiddeld zijn er 10 deelnemers uit basis en voortgezet onderwijs. Er is vooral veel aanloop voor de toetsweken waarbij het wijkcentrum rust en ruimte biedt om te leren. Ook kunnen de leerlingen een beroep doen op de vrijwilligers die hen overhoren omdat niet alle ouders hiertoe in staat zijn. Doordat scholen extra subsidie hebben ontvangen om de leerachterstanden bij leerlingen aan te pakken is de inloop wat minder drukbezocht dan voorheen.

Podcast raadsleden en jongeren

In het kader van de gemeenteraadsverkiezingen hebben jongerenwerkers een podcast opgenomen in Het Talentenhuis in Hoorn. Enkele Hoornse jongeren zijn in gesprek gegaan met raadsleden over thema's die voor jongeren interessant zijn, denk aan onderwijs, mentale gezondheid, vrijetijdsbesteding en wonen. Want wat doen de partijen voor Hoornse jongeren? De deelnemende partijen waren PvdA, Fractie Tonnaer, Groen Links, VVD, D66, Christen Unie en DRP. De podcast is via de social mediakanalen verspreid en is positief ontvangen. [Kijk en luister hier naar de podcast](#)



World Earth Day

In april 2022, tijdens de internationale World Earth Day, heeft een aantal meiden, onder begeleiding van een jongerenwerker, het afvalplastic uit het water gehaald bij de haven van Hoorn. Deze meiden hebben elkaar ontmoet in Het Talentenhuis en daaruit is een vriendschap ontstaan. [Artikel Weeff.](#)

'Stad achter de dijk'

In mei is [De clip 0229 - Stad achter de dijk](#) gelanceerd, geschreven en gezongen door rapper Silcas en Stadsdichter Hoorn Levi Noë. De rap en de clip komen voort uit een samenwerking tussen Stichting Netwerk en Schouwburg Het Park waarin het doel is om inwoners met elkaar te verbinden en cultuur toegankelijker te maken voor iedereen. Er waren 45 jongeren bij de videoshoot betrokken.



Foto Marcel Rob

„Veel jongeren uit Hoorn luisteren naar Dylans muziek, veel ouderen lezen de gedichten van Levi. Het zijn twee werelden, maar samen zijn ze Hoorn.“

Het Talentenhuis

Met behulp van de rijkssubsidie voor jongeren in coronatijd, toegekend door de gemeente Hoorn, startte Stichting Netwerk eind 2021 Het Talentenhuis om de mentale gezondheid van Hoornse jongeren te versterken en om de jongeren een centraal gelegen plek te bieden waar zij hun talenten kunnen ontwikkelen. In 2022 hebben jongerenwerkers samen met jongeren de volgende activiteiten georganiseerd: vijf podcasts, een rapworkshop en twee rapcampagnes, een LHBTI excursie, crossfit trainingen (gym- en kickboks sessies), een graffiti workshop en een moestuinproject. Gemiddeld 15 leerlingen van Tabor College d'Ampte en Spinaker en jongeren uit de wijk hebben wekelijks een moestuin onderhouden bij Het Talentenhuis. Ook zijn leerlingen uit de Social Workclass van het Horizon College wekelijks in Het Talentenhuis aanwezig geweest om, onder begeleiding van de jongerenwerkers, activiteiten te organiseren voor onder andere leerlingen van het Tabor College d'Ampte en De Spinaker Hoorn.



Domein Vooruitkomen, leefgebied Veiligheid

Inzet jongeren op kermis

Op verzoek van gemeente Drechterland hebben de Hoornse jongerenwerkers dit jaar een oogje in het zeil gehouden tijdens de kermis in Hoogkarspel.

Burgemeester Michiel Pijl van Drechterland is te spreken over de integrale aanpak. *„Op wat kleinere incidenten na was er sprake van een ouderwets gezellige West-Friese kermis. Om de veiligheid te vergroten hebben we een aantal maatregelen genomen, zoals de inzet van ons eigen jongerenwerk en dat uit Hoorn. Dat bevalt wat mij betreft prima en lijkt goed te werken, zeker in combinatie met extra toezichthouders, boa's, politie, cameratoezicht op het kermisterrein en toezichthouders van de NS die de treinen en het station in de gaten hebben gehouden.“*

[Artikel NHD](#)

Ook dit jaar zijn jongerenwerkers ingezet tijdens de Hoornse kermis. *„We zijn er niet alleen om brandjes te blussen, maar ook juist om te voorkomen dat ze ontstaan. We letten onder andere op groepsvorming, want daar worden jongeren meestal gepusht en dan gaat het weleens mis.“*



Tijdens de kermis zijn de jongerenwerkers met jongeren in gesprek gegaan over het ontmoedigen van het gebruik van verdovende middelen, het tegengaan van pestgedrag en het beschermen van kwetsbare meisjes. Op verzoek van de jongerenwerkers is er dit jaar een eigen, herkenbare plek ingericht waar jongeren, die zich onveilig voelen terecht kunnen of iets met de jongerenwerkers willen delen.



Domein Vooruitkomen, leefgebied Gezondheid

Zorg en veiligheid

De jongerenwerkers hebben geruime tijd onderdeel uitgemaakt van de wijkteams van



1.Hoorn. Daar is een fundament gebouwd voor de verdere samenwerking met de wijkteams. In 2022 is er na een evaluatie en goed

overleg besloten dat we deze uren weer terug naar de basis van het jongerenwerk brengen met behoud van de korte lijnen die ontstaan zijn met de teams van 1.Hoorn.

Politie Hoorn: "Jongerenwerkers kunnen voorkomen dat jongeren bij de politie terechtkomen. De waarde van preventie wordt steeds beter zichtbaar. Wij kunnen iemand een aantal keer oppakken maar het is effectiever om het te voorkomen."

Sport en bewegen

In de meivakantie hebben 100 jongeren van 14 jaar en ouder deelgenomen aan de activiteit lasergamen en bubble voetbal in samenwerking met Hoorn Beweegt/Team Sport Hoorn.

Dit is een jaarlijks terugkerende activiteit die steeds meer jongeren aantrekt. Ook in de zomervakantie hebben jongerenwerkers in samenwerking met de jongeren activiteiten georganiseerd en begeleidt om de jongeren met elkaar te verbinden. Denk aan een barbecue, een basketbal- en voetbaltoernooi, een filmavond, kickboksen, de Local Skate Jam en kanoën.



Eén van de succesvolle activiteiten is de [Local Skate Jam](#) in het skatepark Hollandia in Hoorn. Doordat de jongerenwerkers betrokken zijn in meerdere groepsapps van jongeren is het benaderen van deelnemers vrij eenvoudig en snel gegaan. Ongeveer 100 deelnemers van 8 tot 40 jaar deden mee met BMX-en of skaten. Het skaten werd gecombineerd met muziek en een graffitikunstworkshop onder leiding van de kunstenaars van Wallplug Records.

Het jongerenwerk speelt ook een actieve rol in het activeren en betrekken van de skatende jeugd bij de plannen van de opzet voor een nieuw skatepark in Hoorn. Dit doen zij in samenwerking met Team Sport en het werkteam van de gemeente Hoorn.



Domein Meekomen, leefgebied Vrije tijd

Genomineerd voor PAX Duif prijs

Stichting Netwerk was [genomineerd voor de jaarlijkse PAX Duif prijs](#) door de grootste vredesorganisatie van Nederland. De reden is het werk dat jongerenwerkers hebben gedaan rondom bewustmaking van de oorlog en vluchtelingencrisis onder jongeren.



Vrijwilliger PAX: "Onze motivatie is onze waardering organisatiebreed, met extra oog voor jullie werk en bewustmaking over de oorlog en vluchtelingencrisis onder jongeren."

Schoolfissa

0229 In december hebben jongerenwerkers een schoolfeest 'Schoolfissa 0229' georganiseerd in Het Talentenhuis en op het poppodium voor alle Hoornse scholieren onder de 16 jaar waarbij de bekende artiesten Dylisa en Jerra kwamen optreden. Het was een drukbezocht, geslaagd feest.



Manifesto

Manifesto is het Hoornse pop- en cultuurpodium dat een breed programma biedt; van muzikale optredens en talentenjachten tot gitaar- en drumworkshops. Ook kunnen tieners elkaar maandelijks ontmoeten in Club Festo. Manifesto heeft vanaf maart haar deuren weer mogen openen voor alle bezoekers. Vele concerten die in de coronaperiode niet konden plaatsvinden zijn doorgeschoven naar dit jaar. Ondanks het feit dat iedereen weer welkom was duurde het even voordat de zalen weer vol zaten. Ook is Manifesto in en door de coronapandemie 15% van haar vrijwilligers kwijtgeraakt en dat heeft zijn weerslag gehad op de programmering.

In totaal hebben er 74 optredens plaatsgevonden. Het bezoekersaantal bleef steken op 9000 in plaats van 12.000 in een regulier jaar. Mede doordat het Popkoor Amuzement Hoorn (sinds corona) niet langer in het poppodium komt repeteren en omdat er in januari en februari nog niet geprogrammeerd kon worden.

Zaterdag 12 februari hebben tientallen clubs en discotheken in het hele land geprotesteerd [tegen de coronaregels/-beperkingen](#) door hun deuren te openen voor publiek.

Onder de noemer De Nacht Staat Op hebben de clubs een statement gemaakt, als noodkreet van het nachtleven, dat ze veilig open kunnen. Manifesto is ook bijna twee jaar nagenoeg gesloten geweest en heeft ook veel te lijden gehad van de coronapandemie en -regels.

Manifesto is deze nacht niet open gegaan voor publiek maar heeft wel haar sympathie geuit door middel van het uitzenden van een live techno stream.



Doelgroep

De doelgroep is na corona duidelijker gedefinieerd in 40 jaar en ouder. De jongere doelgroep bereiken we minder goed omdat de artiesten en bands die hen interesseren voor het poppodium onbetaalbaar zijn. Ook de dance/technofeesten, georganiseerd door jongeren van ongeveer 20 jaar, trokken minder jongeren dan enkele jaren geleden (min. 200 versus 150 bezoekers).

Concurrentie

Een andere opvallende ontwikkeling is dat bands en artiesten die snel in hun naamsbekendheid groeien niet meer willen optreden in het poppodium omdat er te weinig bezoekers in kunnen waardoor het niet rendabel is. Ze worden doorgaans gevraagd door grotere podia zoals AFAS en ZiggoDome en door organisatoren van grote festivals. Daar kunnen we als C-podium met maximaal 300 bezoekers niet tegen concurreren. De wens om te investeren in een nieuwe voorziening waar we minimaal 600 bezoekers kunnen ontvangen is er dan ook nog steeds.



Uitgestelde concerten

In de coronaperiode zijn een tiental concerten en acts uitgesteld naar een moment waarop het podium weer het maximale aantal bezoekers mocht ontvangen. In de praktijk bleek helaas dat zo'n 30% van de bezoekers niet kwam opdagen.

Trend

Een opvallende trend in 2022 was dat er veel animo was voor Tribute en Cover bands. Gemiddeld trokken bands zoals The Doors in concert, ABBA, Pink Floyd en The 80's bijna 350 bezoekers. Eigen muziek trok minder publiek dan muziek van anderen.



Club Festo

Een inmiddels jarenlange traditie is Club Festo; de maandelijkse disco voor 10-14-jarigen waar zij anderen kunnen ontmoeten, dansen en gezellig samenzijn met vrienden en vriendinnen. De kinderwerkers verzinnen elke maand een ander thema. Afgelopen jaar hebben de tieners onder andere genoten van de thema's disco dance, black & white, neon en gala. Dit jaar hebben er twee disco's niet plaatsgevonden omdat de doelgroep na corona weer opnieuw opgebouwd moest worden.

In 2022 hebben 279 tieners Club Festo bezocht.



14+ feesten

Voor de 14+ feesten was het lastiger. Normaliter organiseren enkele jongerenwerkers samen met vrijwillige tieners vanuit hun maatschappelijke stage deze frisfeesten. Doordat vrijwilligers zijn weggevallen is een aantal frisfeesten geannuleerd. Uiteindelijk zijn er drie feesten georganiseerd, dit bleek het maximaal haalbare voor de maatschappelijke stagiaires.

Op 10 april vond de 9e editie van [0229 Dance Battle](#) plaats. De Dance Battle richt zich op (lokaal) danstalent (break/hiphop). Zowel kinderen als volwassenen konden zich aanmelden en aan een bekende jury laten zien wat ze in huis hebben. Ongeveer 80 deelnemers, jong en ouder, hebben hun beste dans skills laten zien. De Dance Battle trok dansers uit de omgeving maar ook uit België, Duitsland, Italië, Noorwegen, Oostenrijk, Finland en Litouwen.



Samenwerking met Boedijn

Manifesto heeft in 2022 de fijne samenwerking met Boedijn kunnen voortzetten. Bijna 40 deelnemers hebben een gitaar- of drumworkshop gevolgd.

Ook de Muziekmakerij voor inwoners die graag DJ of muziekproducer willen worden is nog steeds in trek. Deze workshop die gratis te bezoeken is trok afgelopen jaar ongeveer 200 deelnemers. Het Donderpopcafé, het muziekcafé voor lokale en regionale acts, kon dit jaar rekenen op 264 bezoekers (7 edities). Twee edities (januari en februari) konden wegens de coronaregels niet doorgaan.



Hoornse Stadsfeesten en Cultuurweekend Hoorn

Een jaarlijkse traditie is onze inzet tijdens de Hoornse Stadsfeesten waar Manifesto haar geluidsapparatuur ter beschikking stelt. Daarnaast heeft Manifesto een mini Dance Battle georganiseerd waar 16 personen aan deelnamen. Ook tijdens het Cultuurweekend Hoorn was Manifesto aanwezig met een dj en konden bezoekers deelnemen aan een silent disco.

Tevredenheidsonderzoek vrijwilligers

Eind augustus hebben ongeveer 15 vrijwilligers het tevredenheidsonderzoek ingevuld. Hieruit kwam naar voren dat de vrijwilligers vrijwilligerswerk in Manifesto verrichten omdat ze graag nieuwe mensen willen leren kennen en hun talent willen inzetten.

Een kanttekening is dat zij de binding met Stichting Netwerk niet voelen. Hier zal in 2023 aandacht aan worden besteed.

Tekort aan vrijwilligers

Doordat vele vrijwillige geluids- en lichttechnici gedurende de coronaperiode zijn omgeschoold om geld te kunnen verdienen, is er een tekort aan vrijwilligers ontstaan. Ook is er te weinig mankracht om stagiaires goed te kunnen begeleiden.

Van de 60 vrijwilligers die we vroeger hadden zijn er nog 30 actief. De stagiaires zien het poppodium vaak als springplank, wat op zich goed is, maar na hun stage stappen ze over op grotere podia waar meer geld kan worden verdiend en meer kennis kan worden opgedaan.

Ontwikkelingen Talentenhuis en 0229 Talentenplaats

Eind 2022 is Wouter Hakhoff (voormalig directeur van de Muziekschool) gevraagd om te onderzoeken hoe we Het Talentenhuis in het voorcafé van Manifesto, in samenwerking met onder andere cultuurpartners en scholen, breder kunnen inzetten. Hierbij wordt ook naar de toekomst van Manifesto in het algemeen gekeken. Manifesto geeft al jaren aan dat het huidige poppodium niet meer aan de wensen en behoeften van de bezoekers voldoet. Met een capaciteit van max. 300 bezoekers is het niet aantrekkelijk voor aansprekende (inter)nationale artiesten om naar Manifesto te komen. De wens en ambitie is dan ook om (op een evt. andere, centrale locatie) een doorstart te maken als 0229 Talentenplaats. Het poppodium kan worden gebruikt als podium en de andere ruimten bieden kansen voor talentontwikkeling (zoals oefenruimten). We hopen in 2023 meer duidelijkheid te krijgen over de toekomst van Manifesto.

Volwassenenwerk

De sociaal werkers van het volwassenen- en seniorenwerk helpen de inwoners bij hun zelfredzaamheid en met het aangaan van sociale contacten. Ook bekijken zij samen met de inwoners welke activiteiten het beste bij hen passen of wanneer er een doorverwijzing nodig is. Doordat de sociaal werkers dicht bij de inwoners staan weten zij waar er behoefte aan is en spelen daar zoveel mogelijk op in. Dit kan gaan over eenzaamheid, armoede, gezondheid, (buren)relaties maar ook over ondersteuning bij het invullen van zakelijke formulieren. Het bevorderen van het sociale welzijn staat voorop. Samen met verschillende partners hebben de sociaal werkers vele activiteiten en evenementen georganiseerd om zoveel mogelijk in te spelen op de behoeften van de inwoners.

Sociaal werk werkt

Vele mensen die zijn teruggeworpen op zichzelf door problemen met hun gezondheid, eenzaamheid of verlies van werk en inkomen, worden ondersteund door sociaal werkers.

Zo maakt sociaal werk het verschil en verdient het zich terug; met meer welzijn hebben mensen minder zorg nodig bij de GGZ, jeugdzorg en ziekenhuizen en komen minder mensen in aanraking met politie. Sociaal werk is het begin van de positieve spiraal en herstel van vertrouwen.

Om bewustwording te creëren is de landelijke campagne, 'sociaal werkt', gestart waarin duidelijk wordt waarom sociaal werk cruciaal is en waarom hierin geïnvesteerd moet worden.

Het economische rendement van sociaal werk is 1,6. Het levert 1,6 maal meer op dan het kost (SEOR)

Wijkcentra

Met zo'n 200.000 bezoekers per jaar vervullen de wijkcentra een belangrijke verbindende rol in Hoorn. De laagdrempeligheid én aantrekkelijkheid van de wijkcentra is en blijft belangrijk. Uit een door Netwerk geïnitieerd hospitality onderzoek kwam naar voren dat een wijkcentrum het huis

van de bezoekers moet zijn; gastvrij en met een professionele uitstraling. In 2022 hebben wijkcentra Kersenboogerd, Grote Waal en De Huesmolen onderhoudswerkzaamheden verricht en de ontmoetingsruimte opgeknapt om zodoende meer een huiskamergevoel te creëren. Zo zijn de muren geverfd, nieuwe tafels en stoelen aangeschaft, meer planten geplaatst en leuke decoratie op tafels gezet. De wijkcentra hebben hierdoor een frisse en modernere look gekregen.



Domein Meekomen, leefgebied Werk

Wijkcentra

Taalpunten

Taalhuis organiseert in opdracht van de zeven gemeenten van Westfriesland de Taalpunten samen met taalaanbieders en maatschappelijke organisaties, waaronder Stichting Netwerk. De eerste Taalpunten in Hoorn zijn gestart in wijkcentra De Zaagland en Kersenboogerd. De Taalpunten hebben als doel het taalniveau van de nieuwe Nederlanders te verbeteren. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van taalmaatjes, meer mensen te ontmoeten door te gaan sporten of een leuke hobby te vinden, of als vrijwilliger te gaan werken. Hoe beter nieuwe Nederlanders leren lezen, schrijven en spreken, hoe makkelijker het voor hen is om te participeren in de samenleving.

Jessica van der Bilt, directeur-bestuurder Stichting Netwerk:

"Het wijkcentrum is een plek waar mensen gemakkelijk binnenlopen en waar ze ook gewend zijn om binnen te lopen. Als Taalpunt kunnen we meer aanbieden dan alleen doorverwijzen. We nemen nu echt de tijd om de wensen naar boven te halen en dat kan dan ineens meer zijn dan alleen de vraag naar een taalopleiding of taalmaatje.

Het aanbod is bij ons bekend, het is in de buurt van het wijkcentrum en er is een goede begeleiding en coördinatie.

En heel fijn is dat juist deze mensen niet weer ergens anders heen moeten en hun vraag opnieuw moeten stellen, omdat wij ze niet direct kunnen helpen. De taal is al lastig genoeg voor ze."



Biebpunt

De maatschappelijke rol van de bibliotheek was ondervertegenwoordigd in de wijk Grote Waal. Daarom worden op een laagdrempelige inlooplocatie cursussen, spreekuren en workshops georganiseerd die zijn gericht op basisvaardigheden (digitaal en taal).

Deze inlooplocatie, genaamd Biebpunt, is in maart geopend in wijkcentrum Grote Waal in Hoorn. Inwoners van de wijk kunnen

meedoen aan activiteiten, vinden er ondersteuning en kunnen andere inwoners ontmoeten. De activiteiten worden aangeboden door Bibliotheek Hoorn, Wilgaarden Leekerweidegroep, 1.Hoorn en Stichting Netwerk.



Bibliotheek Hoorn: *"Door meer met Stichting Netwerk op te treden wordt de bibliotheek meer van iedereen want lezen, taal, beheersen van basisvaardigheden creëert kansgelijkheid, ook van jeugd en jongeren die wij lastiger kunnen bereiken."*



Basisvaardigheden Festival

Taalhuis organiseerde in samenwerking met alle taalaanbieders uit West-Friesland het Basisvaardigheden Festival in het Huis voor de Stad. Doel was om mensen die moeite hebben met taal (en/of rekenen en digitale vaardigheden) te informeren en inspireren over de diverse mogelijkheden in de regio. Bezoekers konden taallessen volgen, basisvaardigheden testen en ondervinden hoe het is om laaggeletterd te zijn. Netwerk was aanwezig vanuit haar rol in taalmaatjes en taallessen.

Taal- en buurmaatjes

Er blijft een grote behoefte aan taal- en buurmaatjes. Het aantal aanmeldingen van anderstaligen blijft toenemen en daarvoor worden door Netwerk structureel vele vrijwillige maatjes geworven. Afgelopen jaar hebben 21 planmaatjes en 80 taalmaatjes inwoners bijgestaan en geholpen met hun financiële situatie en het leren van de Nederlandse taal. Sommige maatjes hebben meerdere inwoners begeleid. Ook onze Nederlandse taallessen en praatgroepen worden, door een goede samenwerking met en doorverwijzing door onder andere Vonk en Biebpunt, druk bezocht.



Wijkinfo punten

In meerdere wijkcentra zijn er wijkinformatiepunten die wekelijks goed worden bezocht. De wijkinfo punten zijn gemiddeld twee keer per week geopend per locatie. Ongeveer 25 inwoners per week maken gebruik van de hulp en kennis van de vrijwilligers bij onder andere het invullen van formulieren. Vooral in maart en april is het druk vanwege de jaarlijkse belastingaangifte.

De wijkinfo punten zijn 50 weken per jaar geopend omdat sommige inwoners niet lang kunnen wachten met het indienen van bepaalde formulieren. Wat opvalt is dat vooral anderstalige volwassenen het wijkinformatiepunt bezoeken terwijl vele 18-jarigen te maken krijgen met verplichtingen en hier hulp bij kunnen gebruiken. Wij zullen ons volgend jaar, in samenwerking met het jongerenwerk, meer op deze doelgroep gaan richten.

Get Dressed for Less

De sociaal werkers van Stichting Netwerk en 1.Hoorn hebben, naar aanleiding van een behoeftepeiling onder volwassenen, geconstateerd dat een grote groep inwoners tussen de 18 en 40 jaar ongewenst werkloos is en behoefte hebben aan een plek waar zij elkaar kunnen ontmoeten, vrijwilligerswerk kunnen doen en hun talenten kunnen ontwikkelen. In maart is de pop-up store Get Dressed for Less gestart in winkelcentrum Grote Beer. Deze winkel verkoopt nette, moderne tweedehandskleding voor volwassenen, die zij aan kunnen trekken naar belangrijke afspraken zoals een sollicitatiegesprek.



Daarnaast is het een plek waar (jong) volwassenen sollicitatietrainingen kunnen volgen, werkervaring op kunnen doen en anderen kunnen ontmoeten. Enkele jonge mama's werken hier als vrijwilliger om zodoende te bedenken waar hun interesses en talenten liggen.

Er zijn enkele workshops georganiseerd met als doel om de kansen tot de arbeidsmarkt te vergroten en meer zelfvertrouwen te creëren in sociale situaties. In 2023 hopen we een doorstart te kunnen maken op een andere locatie.



Samenwerkingspartners:

WerkSaam, wijkcentrum Grote Waal, Jonge Mama Project, Vrijwilligerspunt, lokale kappers, bewoners uit de wijk (voor kledingdonaties), lokale ondernemers (kleding), Gemeente Hoorn.



Domein Meekomen, leefgebied Samenleven

Heropening Ma Awitya

In januari is de ontmoetingsruimte van seniorencomplex Ma Awitya heropend. Doel was om in deze ruimte meer sociale samenhang te creëren zodat het algehele woonplezier wordt bevorderd. Twee sociaal werkers hebben in 2021 voordeurgesprekken gevoerd met de bewoners om de behoeften te peilen. 36 bewoners van de 48 woningen hebben hieraan meegewerkt. Een groot deel gaf aan behoefte te hebben aan een gezellige ontmoetingsruimte waar activiteiten georganiseerd kunnen worden die ontmoeting, gezelligheid en sociale contacten stimuleren. Stichting Netwerk heeft een vrijwilliger geworven die de activiteiten in 2022 heeft begeleid.

Betsy Perk

Stichting Netwerk is in 2021 door Intermaris gevraagd om te onderzoeken wat er met de ruimte in het woon-/zorgcomplex Betsy Perk gedaan kan worden. Uit een behoeftetepeiling kwam naar voren dat het merendeel van de bewoners een gezellige huiskamer wil

waarin verschillende ontmoetingsactiviteiten georganiseerd worden. In 2022 heeft Netwerk de bewoners ondersteund bij het organiseren van activiteiten. In de zomer is begonnen met het verduurzamen van de woningen en het realiseren van een mooie 'Huiskamer voor de buurt'. Begin 2023 komt er nog een serre en terras bij.



Linda Gerth, coördinator Stichting Netwerk en lid van Kerngroep Betsy Perk: *'Spelletjes, dansen, kletsen, tekenen, yoga, kokkerellen, cursussen: alles is bespreekbaar. En wij ondersteunen waar mogelijk. Bij de Kerngroep zijn namelijk veel partijen aangesloten, van Intermaris en VrijwilligersNH tot de bewonerscommissie van Betsy Perk. We willen er samen een bruisend centrum van maken.'*

Extra aandacht voor kwetsbaren

- In samenwerking met 1.Hoorn is er een bijeenkomst georganiseerd (GGZ in de wijk/Samen aan de slag) voor verschillende organisaties over hoe om te gaan met psychisch kwetsbaren.
- In wijkcentrum De Cogge is een doorlopende lotgenotengroep voor mensen met verslavingsproblematiek georganiseerd. Deze werd wekelijks bezocht door 20 deelnemers. Een waardevolle bijeenkomst die 'mensen in herstel houdt'. Netwerk had hierin een faciliterende rol.
- In mei stonden sociaal werkers op verschillende dagen met een Koek en Smoothie kraam in Risdam-Zuid om het gesprek aan te gaan met de bewoners. Hoe ervaren zij het wonen in deze wijk, wat zijn de tips en tops, hebben zij ergens hulp of ondersteuning bij nodig? De bewoners die de sociaal werkers hebben gesproken gaven aan heel fijn te wonen in hun wijk.
- In wijkcentrum De Cogge is dit jaar gestart met de activiteit Onvergetelijke Ontmoetingen om inwoners die te maken

hebben met (een beginnende vorm van) dementie samen activiteiten te laten volgen. Inmiddels wordt deze activiteit in vier wijkcentra aangeboden. Het bevorderen van de zelfredzaamheid van deze groep mensen staat centraal.



De deelnemers bepalen zelf wat ze gaan doen, denk aan sjoelen, gezellig koffiedrinken of creatief bezig zijn. Gemiddeld komen er tussen de 5 en 15 deelnemers naar deze activiteit. In 2022 is er een intervisie voor vrijwilligers en sociaal werkers georganiseerd om samen de kwaliteit te verbeteren. Ook is deze activiteit dit jaar met hulp van Stichting Netwerk gestart in gemeente Koggenland.

Tijdens Sint Maarten hebben kleuters van basisschool Het Fluitschip een bezoek gebracht aan de deelnemers aan de Onvergetelijke Ontmoetingen in wijkcentrum De Zaagtand. De komst van de zingende kleuters werd enorm gewaardeerd.

- Aan het jaarlijkse succesvolle eenouderweekend op Texel hebben 22 gezinnen (67 deelnemers) en 12 begeleiders/vrijwilligers deelgenomen. De ouder en kind(eren) leren andere ouders en kinderen kennen en sluiten nieuwe vriendschappen. Naast ontspanning is er veel aandacht voor uitdagingen waar éénoudergezinnen voor staan in de opvoeding van de kinderen. De doelgroep is geworven door scholen/intern begeleiders, 1.Hoorn, vrijwilligers en sociaal werkers. [Ervaringswijzer](#).
- Er is een aanbod ontwikkeld voor Oekraïners in de vorm van taallessen en ontmoetingsochtenden, maar in de praktijk bleek dat de behoefte niet zo groot was doordat veel Oekraïners aan het werk zijn gegaan.



We would like to invite you for activities that facilitate getting/keeping in touch with other Ukrainian refugees and practice Dutch. Both activities include a cup of coffee or tea.

Would you like to come and drink a cup of coffee or tea in the community center?

Keti Koti in wijkcentrum De Cogge

Eind juni werd in
wijkcentrum De Cogge
[Keti Koti](#) gevierd. De van
oorsprong Surinaamse
feestdag wordt jaarlijks op 1 juli



gehouden en is ter viering van
de afschaffing van de slavernij.
Deze dag staat in het teken van
samen zijn, praten over het
verleden en de verbinding met
elkaar zoeken. De inloop
bevatte een tentoonstelling
van schilderijen, zang, dans,
een maaltijd dialoog waarin
ervaringen en verhalen uitgewisseld werden, Surinaamse
hapjes en een mooie film over Suriname.

*"Keti Koti is voor iedereen die het besef heeft
en weet dat de ketting gebroken is."*

Een bezoeker is onder de indruk van de gastvrijheid. *"Ik zal
eerlijk met je zijn. Ik kom uit een Westfries-dorp, genaamd
Wognum"*, vertelt hij. *"Ik las weleens in de krant over Keti
Koti, maar nu maak je het mee. Ik vind deze dag helemaal
terecht. Al deze mensen menen het. Ze voelen de slavernij
als het ware nog, dat voel ik."* [NH Nieuws](#)

Eén tegen eenzaamheid

In de Week tegen Eenzaamheid was het thema ontmoeting en
verbinding. Afgelopen jaren zijn er verschillende extra activitei-
ten georganiseerd met wisselend succes. Dit jaar is ervoor
gekozen om in elk wijkcentrum informatie te geven over
eenzaamheid aan zowel professionals als geïnteresseerde
bewoners. Met aandacht voor bewustwording, signaleren en
aanpakken van eenzaamheid. Door het onderwerp bespreek-
baar te maken proberen we elkaar een stapje verder te helpen.
Een groep van ca. 25 professionals en geïnteresseerde bewoners
zijn met dit thema aan de slag gegaan. De bijeenkomst heeft
veel mensen met elkaar in verbinding gebracht.



Reactie teamleider thuisbegeleiding:

*"Hartelijk dank voor deze kennis en uitwisseling.
Ik ga het delen met het team!"*

Zomerschool 50+

Van 18 tot en met 28 juli
vond de, wederom
volgeboekte, Zomer-
school voor senioren
(grotendeels) plaats in wijkcentrum Grote Waal. Doel is om ontmoet-
ing tussen senioren te stimuleren en eenzaamheid tegen te gaan.
De deelnemers, uit alle wijken van Hoorn, konden meedoen aan
verschillende activiteiten waaronder tennisclinics, informatieve
wandelingen, bingo, bordspellen, koken en zingen.
De grote trekpleisters waren de kookworkshops en havenboottoch-
ten. Er was weinig animo voor de tennisclinic en de rollatorwandeling.
Een aandachtspunt voor volgend jaar is dat er beter geanticipeerd
moet worden op het weer. Tijdens de geplande wandeling was het te
warm waardoor deze activiteit wegens veiligheid niet door kon gaan.
Er was op dat moment geen alternatief.
Ook zal er gekeken worden naar een ticketsysteem om het inschrijven
op locatie te voorspoedigen. De Zomerschool is een initiatief van
Stichting Netwerk en MEE & de Wering. Alle activiteiten van de
Zomerschool worden door vrijwilligers begeleid.



Antoinette Roovers, sociaal werker: *"Door mee te doen aan de
Zomerschool kunnen vijftigplussers elkaar ontmoeten op een laag-
drempelige manier. Niet iedereen gaat in de zomer op vakantie en de
Zomerschool is dan een leuk alternatief. Wij brengen mensen uit alle
Hoornse wijken samen en wie weet ontstaan er wel waardevolle
vriendschappen."*

Samen voetbal kijken

De beheerders van wijkcentrum
Kersenboogerd hebben in november
drie keer een Sportcafé georganiseerd
voor inwoners die het WK voetbal graag
samen met anderen willen kijken maar
die het netwerk niet hebben.
In de ontmoetingsruimte van het
wijkcentrum kwamen per keer
ongeveer 13 inwoners naar het
sportcafé. Een kleine groep maar
evengoed waardevol.



Soepcafé

Door de hoge energiekosten zijn vele inwoners genoodzaakt om de verwarming thuis laag of zelfs uit te zetten. Om deze inwoners tegemoet te komen hebben sociaal werkers van De Zaagtaand in december het Soepcafé gestart. Inwoners kunnen een gratis kopje verse soep nuttigen in het warme wijkcentrum en anderen ontmoeten. Ze mogen de soep ook mee naar huis nemen. Door het succes zal het Soepcafé vanaf januari ook in de andere wijkcentra starten.



Vrouwenfeest

In december hebben de sociaal werkers van wijkcentrum Grote Waal een Vrouwenfeest georganiseerd om de verbinding in de wijk na corona weer te stimuleren. Meer dan 100 vrouwen met verschillende achtergronden kwamen hierop af. Vrouwen maakten hapjes, zorgden voor de muziek en dansten en praatten met elkaar.



Buurtbemiddeling werkt

Buurtbemiddeling is een laagdrempelige voorziening die burens en buurtgenoten helpt hun conflicten met elkaar op te lossen door het inzetten van vrijwillige buurtbemiddelaars. Buurtbemiddeling is een samenwerking tussen Stichting Netwerk, Intermaris, gemeente Hoorn en politie Hoorn. Een artikel over Buurtbemiddeling in het [magazine](#) van woningstichting Het Grootslag geeft goed weer dat Buurtbemiddeling haar vruchten afwerpt. Het percentage van opgeloste zaken in Hoorn afgelopen seizoen is 75%, t.o.v. het landelijk gemiddelde van 71%. Een mooi resultaat.

Buurtbemiddeling Hoorn: 3 coördinatoren, 16 uur per week, 23 buurtbemiddelaars, 101 zaken, slagingspercentage 75%, tegenover 70% in het voorgaande jaar.

Buurtbemiddeling SED: 3 coördinatoren, 16 uur per week, 11 buurtbemiddelaars, 69 zaken, slagingspercentage van 69%. Dit is 2% lager dan het landelijke gemiddelde van 2021 en 6% hoger dan het gemiddelde in de SED in 2021.



Buurtbemiddeling Hoorn en Buurtbemiddeling SED zijn beiden CCV gecertificeerd. Dit betekent dat Buurtbemiddeling voldoet aan de kwaliteitscriteria van Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid.

Linda Gerth, coördinator Stichting Netwerk:

"De bedoeling is dat mensen zelf tot een duurzame oplossing komen. Met een beetje hulp van ons zie je dat burens weer door één deur kunnen. Dat maakt dat mensen zich weer veilig voelen in hun eigen woning."

Domein Rondkomen, leefgebied Inkomen & Financiën

Buurtbrasserie

Deze succesvolle eettafelactiviteit heeft als doel om inwoners uit de wijk Kersenboogerd met een beperkt budget en die eenzaamheid ervaren, bij elkaar te brengen door middel van een diner in wijkcentrum Kersenboogerd. Vrijwillige koks hebben wekelijks een gezonde maaltijd voor 40 deelnemers bereid.

Buurtkastjes

- menstruatie- en buurtkastjes

In Nederland heeft 1 op de 10 (jonge) vrouwen niet altijd geld voor menstruatieproducten. Om deze vrouwen tegemoet te komen heeft Netwerk in samenwerking met Stichting Armoedefonds uitgiftepunten gerealiseerd in alle damestoiletten van de wijkcentra/jongerencentra en Het Talentenhuis waar vrouwen gratis menstruatieproducten uit kunnen pakken.

Ook is er gestart met het Buurtkastje; inwoners kunnen producten die ze niet gebruiken doneren door deze in het kastje te plaatsen. Minder bedeelden kunnen hier gratis een of meerdere producten uit pakken die ze nodig hebben. Zo gaan er minder producten verloren en helpen inwoners elkaar.



Stand-by

Stand-by is in 2022 geborgd. Het is en blijft een waardevolle aanvulling voor inwoners die de hulp van vrijwillige planmaatjes goed kunnen gebruiken bij het op orde houden van de financiële administratie. De maatjes verminderen de financiële chaos en zorgen voor rust waardoor vele huishoudens (zo goed als) schuldevrij de toekomst in gaan. Daarnaast kunnen de deelnemers kosteloos meedoen aan activiteiten om hun netwerk te vergroten en anderen te ontmoeten.

Het team bestond in 2022 uit een budgetcoach en 22 planmaatjes die door twee sociaal werkers werden begeleid. Er zijn 50 koppels doorlopend geholpen waarvan er 27 nieuw waren. Dit aantal was tevens het streven vanuit de gemeente.

Er was een goede samenwerking en afstemming met MEE & de Wering, Schuldhulpverlening WF (SHMWF) en Humanitas.

Doorverwijzingen naar Stand-by:

- 3 van afdeling Nieuwkomers, gemeente Hoorn
- 16 van 1.Hoorn
- 10 van afdeling Rondkomen, gemeente Hoorn
- overige verwijzingen en aanmeldingen kwamen binnen via o.a. het Wijkinfopunt, 1.Hoorn, Omring, DNO Doen en Sensazorg.



Domein Vooruitkomen, leefgebied Gezondheid

Samen Fit voor vrouwen

Ruim 30 vrouwen hebben meegedaan aan de nieuwe activiteit 'Samen Fit voor vrouwen' in wijkcentrum Kersenboogerd, een samenwerkingsproject van Stichting Netwerk, de buurtmoeders en Generation Gym. De vrouwen die hieraan meededen zijn geworven via de buurtmoeders, 1.Hoorn en de taalmaatjes.

De vrouwen werden begeleid naar een gezondere leefstijl door te sporten en gezond te koken. De

buurtmoeder heeft een essentiële rol vervuld bij de toeleiding en de activiteit zelf. Zij staat dicht bij de belevingswereld en cultuur van deze vrouwen en kon indien nodig vertalen.



Resultaat: De deelnemers gaven aan dat ze tussen de 2 en 6 kilo zijn afgevallen. Ze voelen zich sterker, hebben minder pijn aan hun lijf, ervaren minder stress, slapen beter, voelen zich energiever en bewegen elke dag meer dan ze in het verleden hebben gedaan. [Ervaringswijzer](#).

Grote Waal Fit

Ook in wijkcentrum Grote Waal is een nieuwe activiteit gestart om volwassen inwoners te stimuleren meer te bewegen. Dit initiatief komt van de afdeling Sportzaken van gemeente Hoorn, in samenwerking met Generation Gym en Stichting Netwerk.

Gezondheidscheck Wijk Fit 55-75 jaar

De gezondheidscheck is bedoeld om inwoners kennis te laten maken met het beweeg- en ontspanningsaanbod in de wijk. Netwerk heeft een actieve bijdrage geleverd aan deze Fittesten van gemeente Hoorn. Buurtmoeders zorgden voor werving van anderstalige vrouwen en bleek een waardevolle inzet.

Doordat deze vrouwen ook al waren geworven voor de activiteit Samen Fit voor vrouwen was de drempel voor deze vrouwen lager om ook aan de fittesten mee te doen.



Domein Vooruitkomen, leefgebied Ontwikkelen

Buurtmoeders

De buurtmoeders zijn erg belangrijk voor een grote doelgroep anderstaligen in Hoorn. Zij komen wekelijks bij elkaar in een wijkcentrum, op school en/of in Kindcentrum Universum om ouders te ondersteunen bij vragen over opvoeding, school, activiteiten, invullen van formulieren en dagelijkse bezigheden. Ook gaan buurtmoeders wekelijks met een groepje wandelen. Zo komen de vrouwen in beweging

en in gesprek met elkaar. De buurtmoeders fungeren als vertrouwenspersoon en spreken naast Nederlands ook Turks, Spaans, Papiaments, Arabisch en Engels.



Jonge Mama's

Stichting Netwerk begeleidt jonge (aanstaande) moeders (tot 23 jaar) in Hoorn met o.a. (tijdelijke) huisvesting, professionele begeleiding, informele zorg en educatie. Doel hierbij is samen met de jonge moeders een toekomstperspectief te creëren voor henzelf en hun kind(eren) door de zelfredzaamheid te vergroten. In de twee Mamahuizen wonen doorlopend 6 jonge moeders met hun kind(eren). Daarnaast zijn er 9 moeders gedurende een jaar ambulante begeleid op het gebied van werk, school en financiën. Een aantal jonge mama's heeft als vrijwilliger gewerkt in de pop up store Get Dressed for Less en dit als springplank kunnen gebruiken voor hun vervolgstudie (kappersopleiding) of werk (secretaresse).

Voor jonge mama's is het wijkcentrum een belangrijke plek om samen te komen met lotgenoten. In het Jonge Mama Café komen zij met hun kinderen wekelijks samen om te eten, praten en activiteiten en/of workshops te volgen die in samenwerking met partners, waaronder GGD, worden georganiseerd. Trainingen die zijn gevolgd zijn weerbaarheidstrainingen, sollicitatietrainingen, maar ook cursussen over het voorkomen van ongewenste zwangerschappen en geslachtsziekten.

Bijeenkomst gemeentelijke partijen

Om de nieuwe gemeenteraad te informeren over de rol van Netwerk binnen de Hoornse gemeenschap heeft er in mei een bijeenkomst plaatsgevonden in wijkcentrum Grote Waal. Er waren 9 gemeentelijke partijen aanwezig.

De raadsleden zijn na het inhoudelijke deel door middel van 'speeddates' met verschillende bewoners en vrijwilligers in gesprek gegaan.

Tijdens deze kennismaking ging het met name over vrijwilligerswerk en het wonen in Hoorn. Tot slot hebben we met elkaar geluncht en is ook informeel informatie uitgewisseld. Zowel de bewoners als de gemeenteraadsleden waren enthousiast over het programma.



Projecten en Innovatie

Stichting Netwerk volgt de regionale trends en ontwikkelingen en probeert daar op in te spelen door naast de reguliere en stedelijke activiteiten zich ook op projecten en buurtinitiatieven te richten. Met een financiële bijdrage van andere organisaties en fondsen en de inzet van vrijwilligers en partners kunnen deze projecten daadwerkelijk starten. Een aantal projecten zijn inmiddels geborgd in onze reguliere activiteiten.

Gezondheidspreventie

Voel je goed!

Voel je goed! is een nieuw project waarbij we mensen eet- en beweegadviezen geven in gemakkelijke taal. Gedurende 20 weken volgen de deelnemers groepslessen waarin ze informatie over gezond leven beter leren begrijpen en kunnen toepassen in hun dagelijkse leven. Het gaat om de combinatie van individuele eet- en beweegadviezen van een diëtist en groepslessen in gezondheidsvaardigheden (incl.



taalvaardigheden) van een getrainde taalvrijwilliger. Het doel is allereerst het bereiken en behouden van een gezonder gevoel en gewicht. En in tweede instantie het doorgaan met nog beter willen leren lezen, schrijven en/of rekenen. Er wordt gestart met twee groepjes van deelnemers die gedurende een half jaar worden begeleid.



Voel je goed! is een samenwerkingsinitiatief van Gemeente Hoorn, Stichting Lezen & Schrijven, Diëtistenpraktijk Dieet Compleet, Vrijwilligerspunt en Stichting Netwerk.

Samen van Start

Het project 'Samen van Start' is een initiatief vanuit de SCIO groep met als doel kinderen met (risico op) een onderwijsachterstand een zo goed mogelijke start te geven op de basisschool. De focus ligt op taalontwikkeling. De buurtmoeders van Stichting Netwerk werken in het verlengde van de ouderbegeleider en spelen een grote rol in de toeleiding en het vertalen in cultuur en integratie. Samen met de ouderbegeleider hebben zij diverse activiteiten georganiseerd voor en met ouders, gericht op spelen, voorlezen en taalontwikkeling. De buurtmoeders leiden de kinderen naar kinderactiviteiten in de wijkcentra.



Buddy's voor vluchtelingen (Friend4Friend)

In het voorjaar is Friend4Friend gestart om vluchtelingen te helpen. Jongeren tussen de 16 en 27 jaar werden geworven om, gedurende 6 maanden, vrijwillig een buddy te zijn voor vluchtelingen van (ongeveer) dezelfde leeftijd. Doel is om de vluchtelingen wegwijs te maken in Hoorn en samen leuke dingen te ondernemen en vrijwilligerswerk te doen. Zo leren zij elkaars leefwereld kennen, terwijl ze tegelijk, zinvol aan de slag zijn. Het maatje wordt goed begeleid door de coördinatoren.

In samenwerking met het Horizon College heeft een aantal Oekraïense vluchtelingen hieraan deelgenomen. De meeste vluchtelingen kwamen uit Eritrea. In totaal zijn 15 nieuwkomers één op één begeleid door leeftijdgenoten (dit traject loopt nog door in 2023). De nieuwkomers hebben onder andere vrijwilligerswerk verricht in een verzorgingshuis, bij een paardenopvang en in een kringloopwinkel.



Welzijn op Recept

Welzijn op Recept is een samenwerkingsproject in Hoorn met als doel om mensen die met psychosociale klachten bij de huisarts komen door te verwijzen naar welzijnsactiviteiten in de buurt. Sommige mensen hebben hulp nodig bij het vinden van activiteiten die bij hen passen. Een welzijnscoach biedt dan uitkomst. De welzijnscoaches zijn betrokken buurtbewoners die op individuele basis worden begeleid en getraind door Stichting Netwerk.

In 2022 zijn er 34 nieuwe deelnemers doorverwezen vanuit MEE & de Wering. De inzet van de 13 vrijwillige welzijnscoaches is hierbij heel waardevol. Het is een divers samengestelde groep van verschillende leeftijden en achtergronden, zodat er een passende match gemaakt kan worden. De welzijnscoach ondersteunt, de deelnemer bepaalt en doet zo veel mogelijk zelf.

Welkome Wijk

Het project Welkome Wijk zet zich in voor een beter contact tussen inwoners met een psychische kwetsbaarheid en hun buurtgenoten in Hoorn en Koggenland zodat de sociale cohesie in buurten wordt vergroot. Dit doen we door middel van handvatten aanreiken bij professionals, vrijwilligers en buurtbewoners door het formeren van projectgroepen, het opleiden en begeleiden van vrijwilligers (in samenwerking met Wij zijn MIND, Trimbos-instituut en Movisie) en het organiseren van enkele bewustwordingsbijeenkomsten in Hoorn en Koggenland.

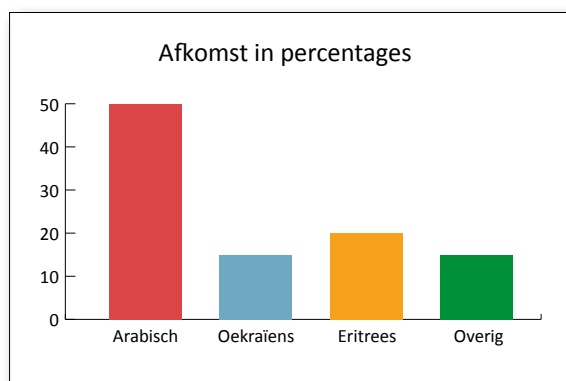


Project Nieuwkomers

In 2022 zijn ongeveer 30 Oekraïners tussen de 16 en 20 jaar naar Hoorn gekomen om in het Horizon College de Nederlandse taal te leren. Jongerenwerker en nieuwkomersbegeleider Ali heeft hen begeleid en gestimuleerd om naar school te komen. De begeleiding verliep in het begin stroef omdat vele Oekraïners hadden verwacht snel huiswaarts te keren. Toen bleek dat de oorlog langer duurde dan verwacht verbeterde hun instelling en werden de jongeren serieuzer met hun schoolwerk. Ali coachte de jongeren in het Nederlands om de taalontwikkeling te bevorderen.



Afkomst anderstaligen die de Nederlandse taal op Het Horizon leren:



Ali helpt naast Oekraïners ook deze anderstaligen met maatschappelijke vragen, denk aan reiskosten, het invullen van DUO-papieren, helpen bij incassobrieven etc. en fungeert als tussenpersoon tussen school en gemeente. Ook op persoonlijk gebied is Ali een vertrouwenspersoon voor deze groep. Hij bevindt zich tussen de jongeren waardoor zij hem makkelijk kunnen benaderen. Het verzuim is door de persoonlijke coaching aanpak gereduceerd, wat deze aanpak uniek maakt.

Nieuwe keuken wijkcentrum De Zaagtand

Door een bijdrage van het Univé buurtfonds heeft wijkcentrum De Zaagtand haar instructiekeuken, die veel gebruikt wordt door kinderen en volwassenen uit de buurt, kunnen verduurzamen en veiliger kunnen maken door over te stappen op elektrische aansluitingen. Er wordt inmiddels gekookt op inductie en het bakken gebeurt met een heteluchtoven (in plaats van gas).



“Deze aanvraag past goed bij de doelen van Univé Buurtfonds: het draagt o.a. bij aan het fijn samenleven in de buurt. Ook is uw project gericht op diverse groepen uit de samenleving. Daarom zijn we blij dat we uw project kunnen steunen,” aldus een medewerker van Univé.

Inzet bij Gemeente Koggenland

Stichting Netwerk en Vrijwilligerspunt zijn ingezet bij de organisatie van het vrijwilligerswerk in gemeente Koggenland. Netwerk zet zich in op maatjes voor sociale en administratieve ondersteuning en is fysiek aanwezig bij overleggen met zorgpartijen zoals Geriant, Wilgaerden, Omring, Buurtzorg, overleg wijkverpleging en platform mantelzorg.

Coaching voor scholieren

Hoogopgeleide vrijwilligers helpen leerlingen die in de brugklas zitten om schooluitval te voorkomen en het schoolniveau dat bij de leerling past te behalen. Netwerk heeft hierin een coördinerende en bemiddelende rol. Wij nemen intakes af met de scholieren en koppelen deze vervolgens aan vrijwilligers. In 2022 zijn er ongeveer 12 trajecten gestart en/of afgerond. Dit is iets minder dan gehoopt. In 2023 willen we de opzet dan ook aanpassen door niet alleen brugklassers maar alle scholieren van de middelbare school ondersteuning te bieden.



Sport- en preventieakkoord

Stichting Netwerk neemt deel aan deze kernteams en bewaakt de budgetten. Doel is om samen met Hoornse sport- en beweegaanbieders, onderwijs, welzijn, zorg, ondernemers en gemeente Hoorn nieuwe ideeën te realiseren die bijdragen aan een fittere en gezondere samenleving.

Nooit meer Skeer

In 2022 heeft Sociaal Werk Nederland (SWN) het project Nooit meer Skeer (skeer is straattaal voor platzak) gestart. Aanleiding is het [onderzoek van Nibud](#) onder MBO-scholieren waaruit blijkt dat 1 op de 4 jongeren een betalingsachterstand heeft. Met subsidie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft SWN een pilot uitgezet dat is gericht op voorlichting en het bespreekbaar maken van schulden.

Eén van die pilots wordt uitgevoerd door het jongerenwerk van Stichting Netwerk, in samenwerking met gemeente Hoorn en het Horizon College. Jongerenwerkers proberen door middel van voorlichting op scholen (en individueel) de jongeren, met (een risico op) betalingsachterstanden of schulden, te bereiken en de drempel om hulp te vragen te verlagen. De jongerenwerkers moeten ook een brugfunctie vervullen tussen jongeren en schuldhulpinstanties, in die gevallen waar jongeren ernstige schulden hebben.

Directeur-bestuurder Lex Staal Sociaal Werk Nederland:

"'Nooit meer skeer' is een project dat echt gaat helpen het belang van jongerenwerk als talentontwikkeling én preventie-instrument verder op de kaart te zetten. Met Skeer zetten we in op de kracht van het jongerenwerk: daar zijn waar jongeren zijn, vroegtijdig signaleren en erger voorkomen."



Fondsenwerving

Naast het reguliere werk is Stichting Netwerk continu bezig met het bedenken en uitvoeren van nieuwe projecten, innovaties en methodieken. Dit doen we om in te spelen op veranderingen in de samenleving en daarmee de wensen en behoeften van de Hoornse inwoners. Met financiële bijdragen van verschillende fondsen, organisaties en instellingen kunnen we deze doelen verwezenlijken.

In 2022 hebben we financiële bijdragen ontvangen van onder andere het Leefbaarheidsfonds, Nederlands Fonds voor Podiumkunsten (NFPK), Nationaal Plan Onderwijs, Stichting Univé Buurtfonds, Stichting Anti Discriminatie Bureau en het Prins Bernhard Cultuurfonds.

Leefbaarheidsfonds Intermaris



Nationaal Programma
Onderwijs

FONDS
PODIUM
KUNSTEN
PERFORMING
ARTS FUND NL

Stichting Univé Buurtfonds



Bureau Discriminatiezaken
Noord-Holland Noord



PRINS BERNHARD
CULTUURFONDS

Project	Samenwerking	Middelen
Voel je goed!	Gemeente Hoorn, Stichting Lezen & Schrijven, Diëtistenpraktijk Dieet Compleet, Vrijwilligerspunt	Gemeente Hoorn (lokaal preventie akkoord)
Friend4Friend	OSMA	ZON-mw
Samen van Start	Penta, SCIO, bibliotheek Hoorn	OAB
Welzijn op Recept	MEE & de Wering, 1.Hoorn, ZON-H, Vincino	ZON-H
Welkome Wijk	Gemeente Koggenland, Wij zijn MIND, Trimbos-instituut, Movisie	WF gemeenten
Nieuwkomers	Onderwijs, GGD	RMC gelden
Nooit meer skeer	Gemeente Hoorn, Horizon College Hoorn, SWN	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

PLUS activiteiten

Activiteit	Samenwerking	Middelen
Coaching voor scholieren	VO (eerste klassen)	Samenwerkingsverband
Buurtbemiddeling Hoorn Buurtbemiddeling SED	Gemeente Hoorn, Intermaris SED gemeenten, veiligheidspartners	Gemeente Hoorn, Intermaris SED gemeenten
Ontmoetingsruimten wooncomplex Betsy Perk	Bewonersgroepen, zorgorganisaties	Intermaris
Inzet 1.Hoorn	Partners 1.Hoorn	Gemeente Hoorn/inkoop
Jonge Mama's	1.Hoorn, GGD, BCT, Intermaris, diverse zorgpartners	Gemeente Hoorn/inkoop
Activiteitenmakelaar	Kinderopvang, PO	SCIO
Brede School Risdam	Kinderopvang, PO	OAB
Cultuurweek	Culturele partners, PO	OAB
Combinatiefunctionaris		OAB

De inzet van vrijwilligers en burgerinitiatieven is van grote maatschappelijke waarde voor de samenleving. En dus ook voor Stichting Netwerk. Om een gezonde en sociale organisatie te blijven zijn onze ruim 850 vrijwilligers onmisbaar. Zij dragen bij aan de sociale verbinding in de Hoornse wijken en buurten en zetten zich belangeloos in voor de inwoners van Hoorn. En met name voor de inwoners die dat extra steuntje in de rug kunnen gebruiken. Maar ook de vrijwilliger zelf ervaart vele voordelen. Vrijwilligerswerk is namelijk dé manier om andere mensen te ontmoeten, maatschappelijk betrokken te blijven en het netwerk te vergroten. Daarnaast ontwikkelen vrijwilligers kennis en vaardigheden en ontdekken zij waar zij goed in zijn en waar hun passie ligt. Door de deskundige begeleiding en ondersteuning van de sociaal werkers en beheerders zijn onze vrijwilligers in staat hun werk goed uit te voeren.

Stem in de organisatie

Al enige tijd spreekt Netwerk de wens uit om de vele en belangrijke vrijwilligers die zich verbonden hebben aan de stichting, meer stem te geven in de organisatie. In 2022 hebben er twee bijeenkomsten plaatsgevonden. De eerste bijeenkomst in april leverde waardevolle punten op maar hier was de opkomst minimaal. De tweede adviesraad in oktober was een stuk succesvoller doordat er tijdens de zomerborrel een persoonlijke oproep is gedaan aan vrijwilligers om deel te nemen aan deze adviesraad.

De adviesraad is een vertegenwoordiging uit alle wijken en met verschillende soorten vrijwilligers en is bedoeld om algemene zaken te bespreken die voor vrijwilligers belangrijk zijn, waar vrijwilligers bij betrokken zijn of die veranderingen met zich meebrengen.

Resultaten

Uit de eerste vrijwilligersraad kwam naar voren dat er behoefte is aan een vertrouwenspersoon voor vrijwilligers.

Netwerk vindt het belangrijk dat zowel medewerkers als vrijwilligers veilig en met plezier hun werk kunnen doen dus is hier meteen op geanticipeerd. In de zomer is een vertrouwenspersoon voor vrijwilligers aangesteld. Andere punten die genoemd werden zijn:

- * meer inspraak bij het organiseren van vrijwilligersuitjes;
- * versterken van vakinhoudelijke kennis;
- * meer onderlinge verbinding tussen vrijwilligers;
- * meedenken over uitstraling van de wijkcentra.

Deze punten zullen in 2023 worden uitgewerkt.

Kinderdisco De Huesmolen

Al jaren organiseren vrijwilligers iedere maand een kinderdisco voor kinderen van 4 tot 9 jaar. Het huidige team bestaat uit 18 vrijwilligers die onder andere het licht en geluid verzorgen, de zaal gezellig aankleden en de muziek draaien. Ook de ouders worden met regelmaat bij het dansen betrokken.



Workshop Efficiënter werken

De zakelijk leider van wijkcentrum De Huesmolen heeft in het najaar een workshop **Efficiënter werken** gegeven aan en in samenwerking met de vrijwilligers en de beheerders van De Huesmolen. Aanleiding was het signaal van medewerkers en vrijwilligers dat ze het te druk hebben op bepaalde dagen. Er is gebrainstormd over oplossingen waar haalbare acties uit zijn voortgekomen. Het doel was om de medewerkers en vrijwilligers te activeren om zelf naar oplossingen te zoeken in plaats van enkel het probleem aan te kaarten. Door hiermee aan de slag te gaan voelen ze zich gehoord en ervaren ze hun eigen invloed.

Vrijwilligersmarkt

Elk jaar wordt de [Vrijwilligersmarkt](#) georganiseerd door Vrijwilligerspunt Westfriesland. Dit jaar waren er meer dan 50 organisaties, waaronder Stichting Netwerk, aanwezig om inwoners te enthousiasmeren om vrijwilligerswerk te doen en om te netwerken



met andere organisaties. Het was een vruchtbare dag met zo'n 250 bezoekers. Netwerk is een aantal (taal)maatjes rijker.

Dag van de Vrijwilliger

Op meerdere momenten laten we onze vrijwilligers weten en zien dat we trots zijn op en dankbaar zijn voor hun belangeloze inzet voor de medemens. Denk aan de jaarlijkse attenties, de vrijwilligersbijeenkomsten en het kerstfeest. Maar ook staan we stil bij de landelijke Dag van de Vrijwilliger. Alle vrijwilligers hebben een kaart thuisgestuurd gekregen. En traditiegetrouw zetten we één vrijwilliger in het zonnetje. Rob zet zich in als taalmaatje voor een man uit Thailand en een man uit Egypte en geeft huiswerkbegeleiding aan basisschoolkinderen van groep 3 t/m 8. [Lees hier het interview.](#)

"Ik ben met pensioen dus ik heb tijd over. Ik heb altijd met veel plezier in het onderwijs gewerkt en wilde dat graag weer oppakken. Vandaar dat ik nu nog steeds 'les' geef."



Enquête

Eind augustus is er een klanttevredenheidsonderzoek onder vrijwilligers in de verschillende wijkcentra uitgezet. Opvallend was dat de helft van de ondervraagden aangaf geen behoefte te hebben aan contact met andere vrijwilligers terwijl de andere helft graag op taakhoudelijk niveau met andere vrijwilligers wil sparren. De reden dat vrijwilligers vrijwilligerswerk verrichten is omdat ze graag hun talenten inzetten voor de Hoornse inwoners.

"Door m'n gehoorprobleem ben ik als jong volwassene in de administratie beland. Door allerlei omstandigheden ben ik inmiddels gestopt met werken en als vrijwillige gastheer in het wijkcentrum aan de slag. Ik heb nooit geweten dat ik zo goed was in praten met verschillende mensen. Ik geef mezelf een schouderklopje! De mensen zijn hier heel blij met me", aldus vrijwilliger Alex.

Personeel & Organisatie

Kwaliteit is in de breedste zin des woords een belangrijk onderdeel van ons werk. Dat gaat om de kwaliteit van onze medewerkers, stagiaires en vrijwilligers tot aan het leveren van kwaliteit aan onze doelgroep; de inwoners van gemeente Hoorn en directe omgeving.

De afdeling Personeel & Organisatie investeert in het welzijn van haar personeel. Door het stimuleren van het inzetten van het individuele loopbaanbudget kunnen medewerkers zich blijven ontwikkelen, wat een positieve bijdrage levert aan zowel de loopbaan als het individu. Daarnaast staat het werken in een veilige en gezonde omgeving voor zowel werknemers als bezoekers hoog in ons vaandel.

In 2022 is er dan ook veel aandacht uitgegaan naar de risico-inventarisatie, welke getoetst en goedgekeurd is door een externe Arbodeskundige, vitaliteit en werkplezier en de uitwerking van het medewerkerstevredenheidsonderzoek. Dit heeft onder andere geleid tot een feedbacktraining voor alle medewerkers in 2022.

Kwaliteitskompas

De gemeente Hoorn heeft het Sociaal Domein ingericht in leefgebieden met bijbehorende maatschappelijke resultaten. Met behulp van [het kwaliteitskompas](#) (in samenwerking met Movisie) maakt Netwerk de komende jaren een omslag naar meer outcomegericht werken. Hierbij wordt gekeken naar wat het effect is van de activiteiten en onze inzet. Want dan kun je beoordelen of je de goede dingen doet en of je ze goed doet en ook aanpassen waar nodig.



In maart vond, na eerdere digitale sessies, een fysieke interne werksessie plaats over het kwaliteitskompas. Er is nagedacht over welke bijdrage onze activiteiten leveren aan verschillende gewenste maatschappelijke resultaten en over hoe je kunt 'meten' of een activiteit voor iemand nuttig, leerzaam en leuk was. Door het werken met het kompas krijgen we meer inzicht in of dat wat we doen voor en met



inwoners goed is, of we iets moeten verbeteren (ontwikkelen) en wat onze meerwaarde is als organisatie. In 2022 zijn enkele sociaal werkers gestart met een podcast over verbinden, versterken en voorkomen waarin deelnemers aan activiteiten werden gevraagd naar hun ervaringen.

Privacy

Een zorgvuldige omgang met vertrouwelijke gegevens is van groot belang. Wij vinden het noodzakelijk dat onze medewerkers basiskennis van de algemene verordening gegevensbescherming hebben.

Elke nieuwe medewerker wordt verzocht een e-learning Privacy van

Sociaal Werk Nederland binnen een maand na indiensttreding af te ronden. Enerzijds zodat zij goed voorbereid zijn op de wettelijke privacy eisen en anderzijds omdat wij als organisatie aan deze wettelijke eisen moeten voldoen.



Website Netwerk

Het gebruik van onze website www.netwerkhoorn.nl werd niet altijd even functioneel ervaren. Een interne werkgroep heeft verbeterpunten onder de medewerkers geïnventariseerd en deze laten doorvoeren op onze website. Zo is onder andere de zoekfunctie verbeterd en de volgorde van informatievoorziening aangepast.





Zomerzoen

De Zomerzoen is een kleine attentie voor alle medewerkers, vakkrachten en stagiair(e)s, als waardering voor hun inzet. Deze zomer kon de Zomerzoen worden verzilverd voor een ijsje voor twee personen bij IJssalon Vivaldi in Hoorn.



Poll

In overleg met de ondernemingsraad is er een poll uitgezet om te peilen of er behoefte is aan het ruilen van feestdagen, bijvoorbeeld een vrije dag voor het Suikerfeest tegenover tweede Paasdag. Uit deze poll kwam naar voren dat medewerkers tevreden zijn met de huidige vrije dagen en de flexibiliteit die het werk met zich meebrengt.

Wij zorgen voor onze mantelzorgers



Dag van de Mantelzorg

Als erkende mantelzorgvriendelijke organisatie staan we elk kwartaal stil bij het onderwerp Mantelzorg door er aandacht aan te geven via ons intranet. Want de zorg voor een ziek familielid, vriend of buur wordt door ons als organisatie zeer gewaardeerd. Medewerkers die mantelzorgtaken verrichten hebben we op De Dag van de Mantelzorg in het zonnetje

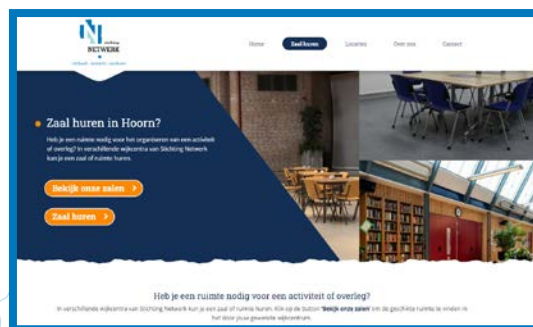
gezet met een lekker chocolaatje en gezonde versnapering. Daarnaast konden de mantelzorgers het 'persoonlijke dagboek van de mantelzorg' aanvragen.



Want, je (mantel)zorgt goed voor een ander, maar zorg ook goed voor jezelf.

Zaalhuurhoorn.nl

In de wijkcentra kunnen ruimtes gehuurd worden voor allerlei activiteiten. In het eerste kwartaal is de website www.zaalhuurhoorn.nl gelanceerd. Het doel van deze extra website is om beter gevonden te worden op Google in de zoekcriteria van de potentiële huurders.



Inspiratiedag

In september vond het personeelsfeest plaats in Camperduin. Tijdens de inspirerende ochtend zijn er vele ideeën ontstaan om Netwerk in het algemeen te verbeteren en om meer inkomsten te genereren. Daarna hebben de medewerkers samengewerkt aan Expeditie Robinson, een Haka uitgevoerd, een sportieve activiteit gedaan en samen ontspannen genoten van een hapje en drankje. Het was een zeer geslaagde dag waarin het gezellig samenzijn met collega's maar ook de opgedane inspiratie de boventoon voerde.



OR: *“Een positieve en belangrijke opsteker was de brainstorm met het gehele beheer en zakelijk leiders. Uit deze brainstorm bleek een grote aanwezigheid van creativiteit en wilskracht om nog meer potentie uit de wijkcentra te halen en ook ideeën om financieel slagen te maken.”*

Enkele van de voorgestelde ideeën zijn na de inspiratiedag vanuit de zakelijk leiders en het beheer in het najaar uitgewerkt:

- Er is een samenwerking aangegaan met 'De Historische Tuin' in Blokker' die appels levert zodat er verse appeltaart verkocht kan worden in de wijkcentra.
- Tijdens het WK voetbal is er, i.s.m. sociaal werkers, een sportcafé georganiseerd in wijkcentrum Kersenboogerd.
- Om talentontwikkeling onder jongeren te stimuleren wordt er een techniekruimte ingericht voor hout- en ijzerbewerking in Het Talenthuis.
- De wijkcentra zijn opgeknapt door muren te verven, planten op te hangen en ander meubilair te plaatsen.
- De ambitie om de kiosk en het horecadeel van de stadsspeeltuin uit te breiden en er o.a. leerwerkplekken te creëren wordt nader uitgewerkt.



Loopbaanbudget en trainingen

Netwerk stimuleert medewerkers om zich te blijven ontwikkelen omdat dit het werkplezier en de individuele deskundigheid verhoogt. Elk jaar worden de medewerkers gevraagd wat zij nodig hebben om het werk naar voldoening uit te kunnen voeren, voor nu en later. In totaal heeft in 2022 82 % van de medewerkers hun loopbaanbudget ingezet voor verdiepingscursussen maar ook voor sport- en coaching trajecten. Het MT, de coördinatoren, teamcoaches en zakelijk leiders hebben in juni de herhalingstraining Aandachtsgesprekken gevolgd. Daarnaast hebben 65 medewerkers bij elkaar 108 certificaten gehaald, onder andere voor Feedbacktrainingen, AVG-e learning, Omgaan met agressie en bedrijfs-hulpverlening (BHV).



Samenwerking Vrijwilligerspunt

Sinds 2021 ondersteunt de afdeling P&O voor enkele uren per week het Vrijwilligerspunt bij haar personeels- en salarisadministratie en geeft tevens advies waar nodig. Deze samenwerking is na een positieve evaluatie ook in 2022 voortgezet.

Opleidingsplekken

Stichting Netwerk blijft in trek bij maatschappelijke stagiair(es) die in verschillende functies in de wijkcentra werkervaring opdoen. In 2022 hebben we 90 stagiair(es) mogen verwelkomen.

Vakmanschap en kwaliteit

- Kwaliteitslabel Sterk Sociaal Werk
- Certificaat CCV (Buurtbemiddeling)
- Kwaliteitskompas
- Mantelzorgvriendelijke werkgever
- Dementievriendelijk certificaat
- Beroepsregistratie
- Talentmanagement



Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vier leden en is het hoogste orgaan binnen de stichting. Zij houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Netwerk. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen maximaal twee keer herbenoemd worden. De Raad van Toezicht werkt volgens de leidende principes voor goed bestuur en toezicht in het sociaal werk: ['De Governance Code'](#)

Activiteiten 2022

De Raad van Toezicht is in 2022 zes keer bijeen geweest, naast deze reguliere vergaderingen is er het jaarlijks overleg met een vertegenwoordiging van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hoorn gevoerd. Verder heeft een afvaardiging van de Raad van Toezicht het jaarlijks overleg met de Ondernemingsraad gevoerd.

Uiteraard is 2022 ook in navolging op de eerdere twee 'Coronajaren' bijzonder geweest. De Raad van Toezicht spreekt haar waardering uit voor onze bestuurder, onze medewerkers en vrijwilligers dat zij ook in 2022 onder moeilijke omstandigheden in staat zijn geweest de zo belangrijke bijdrage aan het welzijn in de stad voort te zetten. Vooral door die inzet is het mogelijk geweest om het jaar ook in financiële zin positief af te sluiten, niet in het minst dankzij de medewerking van de gemeente Hoorn.



Samenstelling

In 2022 is de samenstelling van de Raad van Toezicht ongewijzigd gebleven en bestaat uit:

De heer R.C.P. Bruins, *financieel directeur bij Bouwgroep Schadenberg*

Nevenfuncties:

- * Lid Raad van Commissarissen Woningstichting Den Helder
- * Voorzitter Auditcommissie Woningstichting Den Helder
- * Lid Raad van Toezicht Woonzorggroep Samen in Schagen
- * Voorzitter Auditcommissie Woonzorggroep Samen in Schagen

De heer J.W. Bloem, *advocaat Duijn, Bloem en Voss Advocaten*

Nevenfunctie:

- * Bestuurder Stichting Rentree, Voorzitter Stichting Penta

De heer A.M.T. Beuker, *voorzitter Raad van Toezicht*

Nevenfuncties:

- * Lid Auditcommissie Gemeente Medemblik
- * Bestuurslid MORGEN! Gemeente Medemblik
- * Lid Raad van Toezicht Stichting Allure West-Friesland

De heer P.J. Gutter, *afdelingshoofd Financiën HLTsamen*

Nevenfuncties:

- * Lid van de Raad van Commissarissen Rabobank Nederland
- * Werkzaam als interim- en verandermanager bij BMC
- * Trainer/begeleider en wedstrijdsecretaris bij De Blokkers

Managementteam

Directeur-bestuurder

Mevrouw J. van der Bilt-Wulder

Manager Wijkwerk

De heer C. Verschoor

Staf

Mevrouw Z. Bibi, hoofd Bedrijfsvoering

Mevrouw G. A. Kaarsemaker, hoofd P&O en Communicatie



Jaarcijfers

Balans per 31 december 2022 (in duizenden euro's)

ACTIVA	
Vaste activa	
Inrichting	154
Inventaris	167
Automatisering	11
	332
Vlottende activa	
Vorraden	19
Debiteuren	310
Overlopende activa	182
	511
Liquide middelen	528
TOTAAL ACTIVA	1.371
PASSIVA	
Eigen vermogen	
Algemene reserves	358
Vorzieningen	
Vorzieningen personeel	120
Overige voorzieningen	32
	152
Nog te besteden subsidies/fondsen	
Gemeente Hoorn	99
Fondsen	65
	164
Kortlopende schulden	
Crediteuren	208
Belastingen en pensioenen	268
Overlopende passiva	221
	697
TOTAAL PASSIVA	1.371

Staat van baten en lasten over 2022 (bedragen in duizenden euro's)

LASTEN	
Personele kosten	3.380
Ziektevervanging	75
Huisvestingskosten	883
Organisatiekosten	276
Afschrijvingskosten	107
Activiteitskosten	396
Resultaat (positief)	19
TOTAAL LASTEN	5.136
BATEN	
Deelnemersbijdragen	202
Huuropbrengsten	231
Horeca	149
Overige opbrengsten	2
Subsidies	
Budget subsidie	3.109
Huisvestingssubsidies	378
Overige subsidies gemeente Hoorn	196
OAB gelden	28
Subsidies Tender / Inkoop	447
Subsidies overige gemeentes en fondsen	394
	4.552
TOTAAL BATEN	5.136



Colofon

Uitgave

Stichting Netwerk

Tekst en redactie

Selina Plank

Eindredactie

Astrid Kaarsemaker

Jessica van der Bilt

Ontwerp

Indrukmakers

Fotografie

Stichting Netwerk

Marcel Rob

Dime Spijkerman (Manifesto)

Contact

Stichting Netwerk

Maelsonstraat 12, unit 3

1624 NP Hoorn

0229-212587

info@netwerkhoorn.nl

www.netwerkhoorn.nl