



stichting
NETWERK



Verbindt, versterkt, voorkomt

Jaarverslag

2021



Inhoud

3	Voorwoord
4	Kinderwerk
8	Jongerenwerk
12	Manifesto
16	Volwassenenwerk
20	Projecten & Innovatie
24	Vrijwilligers
25	Fondsenwerving
26	Personeel & Organisatie
29	Stichting Netwerk
30	Jaarcijfers
31	Namen en adressen locaties
	Colofon

Wij zijn in jouw buurt, wij zijn sociaal werk

Een bijzonder maar uitdagend jaar

Onderling sociaal contact voor mensen is geen luxe maar noodzaak. De afgelopen twee jaar zijn veel mensen teruggeworpen op zichzelf door hun gezondheid, eenzaamheid of verlies van werk en inkomen. Jongerenwerkers, kinderwerkers, opbouwwerkers en onze vrijwilligers, zij waren er vaak als eerste bij om erger leed te voorkomen. Zij leverden, in samenwerking met onze partners, een belangrijke bijdrage aan het voorkomen van 'stille rampen' in onze samenleving.

Om onze inspanningen en meerwaarde goed te laten zien en omdat we altijd willen weten of dat wat we doen het juiste is, onderzoeken we ons effect. Maar omdat welzijn zich nu eenmaal niet zomaar laat 'meten' hebben we ook afgelopen jaar veel inspanning verricht om dit proces verder vorm te geven samen met kennisinstituut Movisie. Komend jaar zal dit steeds meer zichtbaar gaan worden; het (verhalen) vertellen en laten zien, naast het tellen.

In dit jaarverslag laten we een levendig beeld zien van de inzet die heeft plaatsgevonden in dit wederom bijzondere en uitdagende jaar met en voor de inwoners, met behulp van onze vele vrijwilligers en diverse samenwerkingspartners. De uitdaging om ons iedere keer aan te passen aan een nieuwe situatie (regels wegens Covid) heeft veel gevraagd van onze medewerkers, in het bijzonder ook van onze medewerkers werkzaam in het beheer van onze locaties.

Het pop- en cultuurpodium Manifesto heeft door de pandemie bijna het gehele jaar de deuren gesloten moeten houden. Echter, een aantal buitenconcerten in de speeltuin en (seated) acts in een grotere zaal in één van onze wijkcentra toonden de flexibiliteit van onze medewerkers en vrijwilligers. Tevens heeft het Talentenhuis, wat met behulp van middelen van het Rijk voor jongeren in coronatijd gerealiseerd is in Manifesto, voor een nieuwe dynamiek gezorgd en mogelijkheden gecreëerd.

Wegens de invloeden van Covid en ontbrekende compensatie van de prijsinflatie heeft de organisatie het jaar af moeten sluiten met een negatief resultaat. Door forse inspanningen organisatie breed hebben we het verlies beperkt weten te houden.

Voor 2022 werken wij met een negatieve begroting vanwege de nog mogelijke impact van Covid waarbij ook de huidige economische ontwikkelingen (inflatie) een rol zal gaan spelen.

Door koers te houden verwachten we ook voor komend jaar een voldoende stabiele financiële situatie.

Met veel trots kijk ik terug op het afgelopen jaar en kijken we uit naar een energiek jaar, vol met kansen en mogelijkheden want:

Sociaal werk werkt!

*Jessica van der Bilt,
directeur-bestuurder Stichting
Netwerk*

*mede namens het
managementteam;
Chris Verschoor, Zarmeen Bibi
en Astrid Kaarsemaker*



Kinderwerk

Het kinderwerk is actief in de leefwereld van de kinderen, zowel binnen de wijk als op school, en is een cruciale schakel in het sociaal domein. Het kinderwerk is gericht op alle kinderen in de buurt, met extra aandacht voor kwetsbare kinderen, in kwetsbare buurten. Voor deze kinderen was 2021 wederom een uitdagend jaar, wat begon met een lockdown: alle scholen waren dicht waardoor kinderen thuis zaten en niet konden deelnemen aan kinderactiviteiten in de wijkcentra. Omdat juist kwetsbare kinderen baat hebben bij externe begeleiding of op een andere manier een steuntje in de rug nodig hebben, konden zij deelnemen aan activiteiten, uiteraard met inachtneming van de toen geldende coronamaatregelen. Door de goede samenwerking met jongerenwerk, onderwijs, sportverenigingen, kinderopvang, gemeente, 1.Hoorn en diverse culturele instellingen hebben de kinderwerkers hun preventieve en signalerende functie goed kunnen uitoefenen.

Kinderwerk van essentieel belang in coronaperiode

In overleg met de basisscholen in Hoorn is bepaald welke kinderen naar de wijkcentra mochten komen. Dit gold ook voor kinderen van ouders die een cruciaal beroep uitoefenden. Vier dagen in de week hebben de kinderwerkers kinderen opgevangen die hier behoefte aan hadden. Kinderen die even uit hun thuissituatie gehaald moesten worden, kinderen die dreigden te vereenzamen of op een andere manier een steun in de rug nodig hadden. Het kinderwerk heeft laten zien dat zij, ook in deze coronaperiode, van cruciaal belang zijn voor kinderen die dit het hardst nodig hebben. [Filmpje kinderactiviteiten](#)

“Het vertrouwen tussen de ouders en kinderwerkers is een pluspunt geweest in de coronaperiode. Je hebt daardoor intensiever contact met de kinderen en je ziet ze echt groeien. De ouders bellen ook naar ons als kinderwerkers om advies te vragen over hun kinderen en over welke activiteit het beste bij hem/haar zou passen. Dat is heel waardevol.”

Fauzeia Akalei, teamcoach kinderwerk.

[Filmpje kinderkoken in wijkcentrum Kersenboogerd](#)

Coronasubsidie basisscholen

Basisscholen hebben een coronasubsidie ontvangen om bijvoorbeeld extra welzijns-activiteiten te organiseren voor kinderen. Enkele Hoornse basisscholen, waaronder de nieuwkomersklas op de Jules Verne, gaven aan dat kinderen gebaat zijn bij een training om hun weerstand te bevorderen. Meerdere kinderwerkers zijn in de coronaperiode opgeleid om deze Rots en Watertrainingen te kunnen geven aan kinderen. De kinderwerkers hebben zich veelal ingezet op het organiseren van preventieve activiteiten voor basisschoolkinderen, mede omdat de vraag hiernaar steeds groter werd.



APR

Buitenspeelweken

Ook met lokale sportverenigingen is er intensief samengewerkt om iets te kunnen betekenen voor (alle) kinderen. Zo zijn de [buitenspeelweken](#) georganiseerd om beweging en onderling contact te stimuleren. Gedurende 6 weken hebben kinderen meegedaan aan onder andere freerunning, levend stratego, kanoën en een [stoepkrijtchallenge](#). Dit bleek een groot succes!



Saskia Posthumus, kinderwerker: *“We zien dat kinderen nu graag meer buiten spelen, ook omdat ze verder alleen naar school kunnen gaan. Dus we wilden er iets extra leuks van maken.”*

MRT

Vakantiespelen

In de voorjaarsvakantie organiseerden Stichting Netwerk en gemeente Hoorn de altijd succesvolle [Vakantiespelen Hoorn](#) voor zo'n 60 kinderen van 6 tot en met 12 jaar. Naast striptekenen, bingo en familiespelletjes werd er volop gesport op meerdere sportterreinen in Hoorn.



Stadsspeeltuin De Speelhoorn

Stichting Netwerk beheert de stadsspeeltuin en zorgt, door de gezamenlijke inzet van beheer, met vrijwilligers en minimale ondersteuning vanuit kinderwerk, voor een levendig aanbod aan activiteiten, toegankelijk voor ieder kind. Tevens maakt de speeltuin het vieren van een kinderfeestje voor iedereen mogelijk. In het voorjaar werd er gewerkt met tijdsloten. Ondanks alle restricties en het beperkte aantal bezoekers die we in de speeltuin mochten ontvangen zijn we uitgekomen op ruim 18.000 bezoekers (20.00 bezoekers is de norm). Een gewaardeerde activiteit was de familievoorstelling van Kikker naar het bekende kinderboek van Max Veldhuijs. Maar ook broodjes bakken, een piratenspeurtocht en een waterspektakel hebben plaatsgevonden in de speeltuin.



Vlaggenactie Grote Waal

In de Grote Waal hebben wijkbewoners met kinderwerkers en sociaal werkers de langste slinger van Hoorn gemaakt (80 meter, 350 vlaggetjes). Met deze slinger wilden we laten zien, dat mensen niet alleen zijn en nog even vol moesten houden. Juist in de coronaperiode is het belangrijk om mensen met elkaar te blijven verbinden en samen te werken aan iets positiefs.



"Mensen hebben er heel veel op geschreven (bijv. Blijf positief), zo helpen ze andere mensen", vertelt Rakan. Hij heeft samen met zijn vrienden geholpen om de vlaggenlijn te maken.

Pien Knijn, kinderwerker bij Stichting Netwerk: "Het helpt goed dat wijkbewoners aan elkaar vragen om mee te doen. Als er een jongetje van acht voor je staat, dan wil je sowieso meedoen. Dus dat maakt wel een verschil. De kracht schuilt volgens Pien in de positiviteit. Dat is de achterliggende boodschap: we zijn samen en komen hier samen doorheen."

Hotel Maria Kapel

Eén van de meest **bijzondere samenwerkingen** in de coronaperiode is die met Hotel Maria Kapel (HMK). Het HMK is een stichting die kunstenaars ondersteunt in de productie van beeldende kunst en zij bevordert de uitwisseling tussen kunstenaars, culturele instellingen en publiek. Het HMK stond door de coronamaatregelen stil en besloot de samenwerking te zoeken met het kinderwerk om zodoende kwetsbare kinderen met kunst in aanraking te laten komen.

Op zes data zijn kinderen door kunstenaars begeleid en hebben zij samen de mooiste kunstwerken gemaakt. Van **shelters bouwen** en muurkranten maken tot aan een eigen stop motion film van een zelfgeknutselde raaf.

Een waardevolle samenwerking die bij beide partijen goed is bevallen.



"Doordat deze groep kinderen meerdere keren hier terecht konden is er een band ontstaan tussen de kinderen en de begeleiders/kunstenaars. De kunstenaars waren zo onder de indruk van de kinderen dat zij meer hebben gedaan dan de bedoeling was".

Fauzeia Akalei, teamcoach kinderwerk

MEI

JUN



Soccer Skills met Soufiane Touzani

Een andere succesvolle samenwerkingsactiviteit (met gemeente Hoorn, Hovocubo en S.V. Westfriezen) was het evenement **Soccer Skills**.

Na het grote succes in april waarbij bijna 200 Hoornse jongeren van 12 t/m 18 jaar genoten van dit evenement werd het ook georganiseerd voor de Hoornse jeugd van 7 tot 12 jaar.

Naast balkunstenaar Soufiane Touzani waren Simon Tahamata (techniektrainer bij Ajax), voormalig profvoetballer Yuri Cornelisse en profvoetballer Every Janzen aanwezig om de jeugd te trainen. Het was voor een ieder een onvergetelijke ervaring.



Kinderkamp

Voor kinderen die dit het hardst nodig hadden is er in juni een **tweedaags kinderkamp** naar Texel georganiseerd. Zo'n 40 kinderen en 4 kinderwerkers hebben samen vele activiteiten gedaan om het échte contact met elkaar te stimuleren zoals bos- en strandspellen en een disco in het verblijf. Ook hebben de kinderen een bezoek gebracht aan Ecomare. Er is veel begrip voor elkaar ontstaan en er zijn nieuwe vriendschappen gemaakt.

"Tijdens dit kamp zie je de kinderen opener worden en opbloeien doordat we alle activiteiten gezamenlijk uitvoeren, dat schiept vertrouwen."



Zomer in Hoorn

Voor kinderen van 4-15 jaar hebben onder andere Stichting Netwerk, Team Sport en de Blauwe Schuit talloze culturele, creatieve, educatieve en sportieve activiteiten georganiseerd. Denk aan bakken, haarvlechten, kanoën, drummen en een eigen controller maken. Deze activiteiten waren kosteloos en zijn door ruim 300 kinderen bezocht. Doel hierbij was om kinderen door heel Hoorn met elkaar te verbinden, hun vaardigheden te versterken en laagdrempelige mogelijkheden aan te bieden (talentontwikkeling).



Broedplaats Hoorn

[Broedplaats Hoorn](#) is een programma gericht op de ontwikkeling en samenwerking van professionals rondom kinderen, in de vorm van integrale kindcentra (IKC's). Kinderwerker Pien zet zich in voor alle kinderen in Hoorn en wil daarom aandacht vragen voor het onderwerp kansen(on)gelijkheid.

Pien Knijn, kinderwerker:

"Ik zou in de toekomst graag nog veel meer samenwerking willen zien tussen professionals. Op die manier kunnen we één groot front vormen voor de kinderen."



Sponsoractie Deen

Huttendorp Hoorn heeft meegedaan met de laatste sponsoractie van supermarkt Deen. Dit heeft een bedrag opgeleverd van 1500 euro dat ten goede komt aan de organisatie van Huttendorp 2022.



Kerngroep Huttendorp Hoorn

Netwerk is een kerngroep van elf vrijwilligers gestart om de organisatie van Huttendorp op zich te nemen. In de voorgaande 15 edities was Stichting Netwerk leidend en hadden de vrijwilligers een rol in de uitvoering.

Dit jaar was het andersom; vrijwilligers hadden de leiding en werden ondersteund en gecoördineerd door Stichting Netwerk.



JUL

Penta Zomerschool

Van 26 juli tot 13 augustus heeft de Penta Zomerschool plaatsgevonden op basisschool Het Kompas. 's Ochtends kregen de klassen educatieve lessen om hun schoolvakken bij te spijkeren en 's middags was er ruimte voor leuke activiteiten die kinderwerker Marin organiseerde: Vitakidz, percussie, Expreszo Improvisatie Theater en een escape room in de Bibliotheek.



Huttendorp Hoorn aangepast doorgegaan

Met enkele aanpassingen is het grootste timmerfeest van Noord-Holland-Noord met succes doorgegaan. Meer dan 600 kinderen zijn verwelkomd op het Huttendorp terrein. "Het was een grote uitdaging om voor iedereen in tijden van COVID-19 een veilig Huttendorp te organiseren" aldus de nieuwe voorzitter Tim van de Wiel. "Maar met enkele aanpassingen hebben we een geweldig timmerfeest achter de rug."



Het kijkuurtje voor de ouders kon helaas niet doorgaan op de locatie. De kinderwerkers hadden een [digitaal alternatief](#) bedacht zodat de ouders toch konden meegenieten. Ook is er vooraf een [introfilmpje](#) opgenomen.

Healthy Kids

In oktober heeft Netwerk meegedaan aan het project Healthy Kids, georganiseerd door gemeente Hoorn. Hierbij werden zoveel mogelijk sportactiviteiten buiten schooltijd aangeboden voor basisschoolkinderen uit de omgeving.



Mediawijsheid

Juist in de coronaperiode is het gebruik van mobiele telefoons en daarmee social media toegenomen. Hét moment voor de kinderwerkers om ook de keerzijde van social media te belichten. Kinderwerker Cindy heeft het programma Mediawijsheid gestart en in de Week van de Mediawijsheid trainingen hierover gegeven op verschillende basisscholen in Hoorn.



SEP

OKT



NOV

Huiswerkbegeleiding

In drie wijken is er huiswerkbegeleiding aangeboden voor zowel kinderen als middelbare scholieren. In de coronatijd hebben ouders van kinderen uit groep 3 en 4 de kinderwerkers gevraagd om extra ondersteuning bij taal en rekenen om een leerachterstand te voorkomen. De kinderwerkers hebben jonge maatjes ingezet voor deze ondersteuning.

Buurtbuddy's

Via o.a. Parlan, Imperium, 1.Hoorn zijn enkele kinderen doorverwezen naar de buurtbuddy's van Stichting Netwerk. De buurtbuddy is een jonge vrijwilliger die als een 'grote broer of zus' fungeert. Deze kinderen hebben behoefte aan ondersteuning op het gebied van zelfredzaamheid. In alle wijken in Hoorn zijn buurtbuddy's actief die kinderen helpen met bijvoorbeeld rouwverwerking, vriendschap maken, leren van de Nederlandse taal en het zijn van een gesprekspartner. Wekelijks kwamen de kinderen en buddy's bij elkaar.



DEC

Cultuurweek Hoorn

Van 1 t/m 12 november vond de succesvolle Cultuurweek Hoorn plaats waar basisschoolkinderen vanaf 6 jaar gratis konden deelnemen aan culturele activiteiten van en bij Hoornse organisaties. Van het maken van scrunchies en stop motion filmpjes, tot aan drummen en mode restylen in het modeatelier onder leiding van fashion designer Sepehr Maghsoudi. De Cultuurweek Hoorn werd mogelijk gemaakt door verschillende Hoornse organisaties, waaronder Stichting Netwerk, Team Sport Hoorn, Blauwe Schuit Hoorn en Gemeente Hoorn.



Brede school

De brede school Risdam-Zuid heeft zich gefocust op twee belangrijke thema's: verbinding en taal. Zo zijn er bekende kinderboekenschrijvers uitgenodigd in de klassen waar de kinderen erg nieuwsgierig en enthousiast op reageerden. Ook vond het voorleesfeest weer plaats waar bovenbouw-kinderen voorlezen aan de kleuters en kinderen van de kinderdagopvang.

Om de onderlinge verbinding te versterken hebben de kinderen van verschillende scholen samen workshops gevolgd: proefjes doen onder leiding van een scheikundedocent, koekjes bakken, knutselen en een filmscript schrijven.



Jongerenwerk

In 2021 hebben jongeren veel last gehad van de beperkingen die de coronamaatregelen met zich meebrachten. Juist voor de doelgroep voor wie contact met andere leeftijdgenoten een primaire levensbehoefte is, was het een zwaar jaar. Jongerenwerkers hebben door hun signaleerfunctie goed zicht gehad op deze jongeren en stimuleerden hen vooral het contact te onderhouden op de manieren die wél mogelijk waren. Doordat de jongerenwerkers van nature verbinders zijn hebben zij het mede mogelijk gemaakt om jongeren een toevluchtsoord te bieden en samen met en voor de jongeren, binnen de mogelijkheden, ontmoetingsactiviteiten te organiseren.

Avondklok

Het jaar begon in lockdown en de avondklok werd ingevoerd. De jongerenwerkers legden contact met de jongeren die na 20.00 uur nog op straat waren en probeerden hen te overtuigen zich aan de maatregelen te houden, te wijzen op de gevolgen en daarmee bewustwording te creëren. Want ook op het gebied van preventie is het jongerenwerk een belangrijke schakel in het normaliseren, afschalen en voorkomen van escalatie. Tijdens de eerste avond van de ingevoerde avondklok, heeft een verslaggever van SBS6 nieuwsprogramma Hart van Nederland een bezoek gebracht aan Hoorn. Hij volgde jongerenwerkers Giovanni en Jerrol tijdens hun ronde. Ook zijn enkele jongeren gevraagd naar hun alternatieve plannen. [De uitzending vind je hier](#) (23 jan. uitzending 'laat', min. 04:00 tot 05:41 Hoorn in beeld).

Hoog aantal besmettingen

In een uitzending van Hart van Nederland begin maart werd het hoge aantal coronabesmettingen in de regio Hoorn belicht. Jongerenwerkers Esther en Jerrol leggen uit hoe zij proberen het bewustzijn van de jongeren in Hoorn te vergroten en gaven daarbij aan dat de campagne #Nogffvolhouden wel degelijk zijn vruchten afwerpt. [Kijk hier naar het fragment.](#)

"We verpakken de boodschap van Hugo de Jonge in een iets stoerder jasje. Zo hebben we een rapvideo opgenomen, met jongeren uit de wijk. We proberen ze een spiegel voor te houden. Ok, je hebt er zelf niet zo veel last van, maar je naasten die wat ouder zijn wel, of diegenen die onderliggende problemen hebben."

JAN

FEB

MRT



Campagne #Nogffvolhouden

In februari is de landelijke campagne #Nogffvolhouden van start gegaan. Deze (rap)campagne is gemaakt voor en door jongeren en jongerenwerkers en had als doel om de jongeren een hart onder de riem te steken. De rap was een aanleiding om het gesprek aan te gaan met jongeren over de coronaregels, de quarantaine maar ook over hun veerkracht. De jongeren werden ook actief betrokken door er een 'challenge' aan te koppelen. De jongeren die zelf een filmpje maakten waarin zij de slogan #Nogffvolhouden kracht bij zetten, konden mooie prijzen winnen; denk aan een Playstation 5 of kledingbonnen.

Deze campagne was mogelijk gemaakt door de [BVjong werkgroep jongerenwerkers](#), Stichting Netwerk, Sport en Welzijn Moerdijk, Stichting You-ng en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Op meerdere (media)kanalen werd aandacht besteed aan deze campagne, waaronder [Sociaal Werk Nederland](#) en [NH Nieuws](#).

„Ik weet het duurt veel te lang, maar we moeten nu eens met z'n allen gaan samenleven in de samenleving”, rapt FLO

In het kader van deze jongerencampagne heeft de Hoornse rapper FLO, in samenwerking met Jerrol, een vervolg gemaakt op zijn eerdere video. Waar hij in de eerste video jongeren vooral stimuleerde zich aan de coronaregels te houden richt hij zich in de [tweede video](#) (april) vooral op de mentale gezondheid van de jongeren.



Liefde is het beste vaccin

In de videoclip van de jongerencampagne [#nogffvolhouden](#) werden jongeren opgeroepen [hun gevoelens te delen](#).

Ook zijn er artikelen gewijd aan deze video en campagne in onder andere het [Noordhollands Dagblad](#).



#Noshank

In april heeft gemeente Hoorn besloten om, vooruitlopend op de landelijke wetgeving, [wapenbezit te verbieden](#). Aanleiding was een toename van verboden messenbezit onder jongeren en geweldsincidenten in Hoorn. De jongerenwerkers waren erg blij met het initiatief van de gemeente omdat zij dit probleem ook signaleerden. Zij probeerden met de campagne #noshank om de angstcultuur en het wapenbezit van jongeren tegen te gaan. In oktober vond er een landelijke wapen inleveractie plaats.

"Jongeren beseffen niet altijd waar ze mee bezig zijn. Sommigen hebben een wapen op zak, maar zullen daar nooit iets mee doen. Hun brein overziet de gevolgen van het wapenbezit niet. Wij gaan met ze in gesprek. Daardoor krijgen ze een extra kans. Voorkomen is beter dan genezen."

APR

Geld voor ondersteuning

Gemeente Hoorn heeft geld beschikbaar gesteld voor de realisatie van [drie projecten](#) die het jongerenwerk versterkt, talentactiviteiten organiseert en de mentale weerbaarheid van jongeren verbetert in de coronaperiode (en daarna). Stichting Netwerk startte Het Talentenhuis om de mentale gezondheid van Hoornse jongeren te verbeteren.

"Het volhouden van de maatregelen wordt steeds moeilijker. Wij willen perspectief bieden, vertelt teamcoach Jerrol Lashley. Ook voor jongeren die niet zo snel een wijkcentrum binnen stappen. Het Talentenhuis moet een centrale plek worden, waar je van alles en nog wat kunt maken. Van een kunstatelier tot rapworkshops en podcasts". In de toekomst wordt het verder uitgebouwd, zodat het ook na corona kan blijven bestaan. We willen de positieve voorbeelden uit Hoorn, iemand die iets goeds doet op school of een talentvol artiest, in het zonnetje zetten.



We willen de positieve voorbeelden uit Hoorn, iemand die iets goeds doet op school of een talentvol artiest, in het zonnetje zetten.

Soccer Skills

In april hebben bijna 200 Hoornse jongeren van 12 t/m 18 jaar genoten van het evenement [Soccer Skills](#), een voetbalclinic met onder andere straatvoetballer Soufiane Touzani. Dit succesvolle evenement was een initiatief van Team Sport Hoorn, Stichting Netwerk en sportverenigingen Hovocubo en S.V. Westfriezen.



MEI

Taakstrafbegeleiders

In april is de [campagne voor de zoektocht naar meer taakstrafbegeleiders](#) voor de Raad voor de Kinderbescherming gestart. Dit is hard nodig omdat er, mede door de coronacrisis, een tekort is aan geschikte werkplekken voor jongeren die een taakstraf opgelegd krijgen. In de coronaperiode zijn er meer gevallen bekend met complexe problemen, zoals extreem schoolverzuim of een moeilijke thuissituatie.



Angelina van Samson is met haar jarenlange ervaring als jongerenwerker een bekend gezicht in de buurt. De goede klik die ze met de jongeren heeft, is dan ook niet onopgemerkt gebleven. De Raad voor de Kinderbescherming vroeg haar of ze zich in wilde zetten als taakstrafbegeleidster. Angelina: *'Die jongens en meisjes zijn dom geweest, hebben een fout gemaakt, maar ze verdienen allemaal een nieuwe kans. Ze zijn nog jong en ze zijn wel de toekomst.'*

'Die jongens en meisjes zijn dom geweest, hebben een fout gemaakt, maar ze verdienen allemaal een nieuwe kans. Ze zijn nog jong en ze zijn wel de toekomst.'

[Artikel Hoorn in het nieuws](#)

Keti Koti dialogtafel

Tijdens de Surinaamse feestdag Keti Koti op 1 juli werd de afschaffing van de slavernij in de grote steden groot gevierd. Stichting Netwerk heeft de samenwerking opgezocht met het bureau discriminatiezaken ART.1 NHN, voor de organisatie van [de Dialogtafel](#) waarbij twee personen met elkaar in gesprek zijn gegaan over de hedendaagse gevolgen van het Nederlandse slavernijverleden en de erfenis van onze geschiedenis. Op deze manier zorgden wij voor meer verbinding. De gesprekken kenden een positieve insteek. De dialogtafel was ook online te volgen via een livestream, uitgezonden vanuit het Amsterdam Museum.



Het gesprek met jongerenwerkers Giovanni Boezerman en Angelina van Samson over wat Keti Koti betekent is te zien op de vlogs 'toekomstgesprekken' van [vooreenmooiestad.nl/stadsgesprekken](#) en via omroep Weeff.

AUG

SEP

Kermis Hoorn

Net als vorig jaar waren enkele [jongerenwerkers aanwezig op de Hoornse kermis](#). Omdat ze dicht bij de jeugd/jongeren staan en makkelijk met hen in gesprek raken, kunnen ze met hun aanwezigheid ongeregelheden voorkomen. Door incidenten in 2020 is er dit jaar, in samenwerking met het kermisteam en handhavers, streng op gelet of alles goed gaat. De kermis is relatief goed en rustig verlopen.



"Wij weten hoe bepaalde connecties zijn bij groepen, vertelt jongerenwerker Anil. Als we jongeren bij elkaar zien staan die nooit met elkaar omgaan of als er wrijving is omdat er het één en ander gebeurd is in het verleden, dan zijn wij daar wel extra alert op. Maar het is ook leuk om de jongeren in een andere omgeving te zien, zo bouw je wel een bepaalde band op met elkaar."

Ervaringswijzer

In juli hebben de jongerenwerkers een enquête via Ervaringswijzer uitgezet onder de jongeren over hun bevindingen over de jongereninlopen die wekelijks werden georganiseerd in elke wijk. Hieruit kwam naar voren dat de inloop gewaardeerd wordt. De jongeren hebben meer vrienden gemaakt, voelen zich prettig en veilig en gaven aan altijd terecht te kunnen bij de jongerenwerkers als ze vragen of problemen hebben. De jongeren weten wat de jongerenwerkers doen en waar ze zich bevinden, onder andere door hun actieve inzet op Instagram. Uit het onderzoek kwam ook naar voren dat jongeren graag meer activiteiten willen volgen en leuke(re) spullen in de jongerencentra terug willen zien.

Vaccinatie jongeren

Veel jongeren in Hoorn kiezen bewust voor een vaccinatie tegen het coronavirus terwijl anderen er niet aan moeten denken. Om de tweedeling onder de jongeren tegen te gaan en elkaars keuze te respecteren werd [dit onderwerp besproken met de jongerenwerkers](#).



OKT



Rol jongerenwerk in de school

Op het Tabor College d'Ampte in Hoorn zijn enkele jongerenwerkers van Stichting Netwerk actief die zich inzetten voor de schoolgaande jongeren. Jongeren kunnen drie dagen per week bij jongerenwerker Jamal terecht met vragen, hij geeft voorlichting over actuele thema's zoals sexting (of onderwerpen die jongeren zelf aandragen), en hij organiseert samen met de jongeren activiteiten (denk aan rapworkshops). Mevrouw Kors, adjunct directeur onderbouw, heeft Jamal [geïnterviewd over zijn rol binnen de school](#).

Week tegen Eenzaamheid

In het kader van de Week tegen Eenzaamheid is er een gastles gegeven door Join The Project (JTP) aan 35 leerlingen op het Werenfridus College in Hoorn. JTP is een platform voor jongeren door jongeren met als doel om de mentale weerbaarheid van jongeren te vergroten mede door het delen van diepgaande, persoonlijke verhalen met elkaar. Tijdens de gastles durfden vele aanwezigen te vertellen over de problemen die zij in hun leven, en vooral coronatijd, (hebben) ervaren.



JTP werkt samen met Stichting Netwerk en Vrijwilligerspunt Westfriesland. Zij zijn de coördinatoren van het jongerenpanel dat de gemeente moet gaan voorzien van advies.

"Wat je ziet is dat het delen van dit soort ervaringen uiteindelijk leidt tot een diepere connectie met elkaar en een wederzijds respect. En dat is het medicijn tegen eenzaamheid."



Internationale meeting Magic Wand

In oktober zijn Chris, manager wijkwerk en Jerrol, teamcoach jongerenwerk, door BVJong, dé

beroepsvereniging voor en van kinder- en jongerenwerkers in Nederland, uitgenodigd om deel te nemen aan de training Magic Wand in Portugal. Samen met jongerenwerkers (en medewerkers van de beroepsverenigingen) uit Slovenië, Kroatië, Tsjechië en Portugal hebben zij gewerkt aan een internationaal handboek activiteiten voor ambulante jongerenwerkers en straathoekwerkers. Het fungeert als een ondersteunend en inzichtelijk hulpmiddel voor jongerenwerkers op Europees niveau. Het project is gefinancierd door Erasmusplus. In oktober hebben Chris en Niko (BVJong) in Brussel een workshop gegeven over (het belang van) samenwerking. Er zijn praktijkervaringen uitgewisseld en aanbevelingen geschreven voor de Europese Commissie.

NOV

Rellen voorkomen

In november zijn er in Nederland rellen uitgebroken tussen (voornamelijk) jongeren en de politie over het coronabeleid. In Hoorn is het rustig gebleven. De preventieve inzet van jongerenwerkers op straat en op scholen is hier belangrijk in geweest. [NH Nieuws](#) sprak met enkele jongerenwerkers uit Noord-Holland over (het voorkomen van) deze rellen. Ook nodigden de jongerenwerkers in samenwerking met Tabor College d'Ampte de Youtube en Instagram [influencer Joery Schenkens](#) uit om jongeren bewust te maken van de gevaren van social media. Hij heeft de leerlingen bijgebracht wat de gevaren zijn van alle platformen die ze dagelijks bekijken.

DEC

In gesprek met Hugo de Jonge

Teamcoach jongerenwerk Jerrol Lashley is in december uitgenodigd door demissionair minister Hugo de Jonge om te praten over de gevolgen van de coronacrisis voor jongeren én het belang van meer jongerenwerkers in Nederland. Aanleiding was de campagne #nogffvolhouden die jongerenwerkers samen hebben opgezet. Samen met drie andere jongerenwerkers uit Nederland heeft Jerrol via Zoom deelgenomen aan het gesprek. Zijn oproep: *"We moeten ons veel meer online begeven, want daar trekken jongeren zich terug."* Het gesprek was bedoeld voor alle jongerenwerkers in Nederland. Ruim honderd vakgenoten keken mee via een live-verbinding. Jerrol gaf duidelijk aan dat er landelijk te weinig jongerenwerkers zijn, terwijl het aanwezig zijn en in contact blijven met jongeren zo ontzettend belangrijk is.



Ex-gedetineerde op bezoek

Jongerenwerkers ontvingen signalen dat sommige jongeren aan het 'afglijden' waren. Om die reden is een ex-gedetineerde uitgenodigd om zijn criminele verleden te delen met de doelgroep met de boodschap dat de jongeren niet moeten kiezen voor het criminele pad.

Nieuwkomers

Door de lockdown kon jongerenwerker Ali niet langer op school afspreken met de nieuwkomers. Aangezien deze doelgroep juist behoefte heeft aan begeleiding heeft Ali de nieuwkomers thuis opgezocht. Door zogenoemde 'voordeurgesprekken' te voeren met de leerlingen en hun ouders kon Ali schoolberichten doorgeven/vertalen en het mentale welzijn van de nieuwkomers in de gaten houden. Zodra het weer mogelijk was heeft Ali zijn leerlingen weer op school kunnen begeleiden.



Talenthuis officieel geopend

[Het Talenthuis is 3 december officieel geopend.](#)

Acht studenten van de studie Sociaal Werk aan het Horizon College hebben speciaal voor de opening enkele activiteiten opgezet waaronder cupcakes versieren, tassen en t-shirts beschilderen en alcoholvrije cocktails maken. Zij zijn door de jongerenwerkers op school in aanraking gekomen met [het Talenthuis](#).



"De jeugd is hier echt onderdeel van iets bijzonders. Samen gaan ze aan de slag om hun talenten te ontplooiën en wij helpen ze daarbij. We laten ze hun talenten ontdekken en ontwikkelen, en werken daarvoor zoal samen met lokale kunstenaars, sportverenigingen en de muziekschool. Daarnaast houden we een oogje in het zeil. We proberen eventuele zorgbehoeften te herkennen en kinderen indien nodig te koppelen aan de juiste hulporganisaties."

Overige activiteiten

Jongerenwerkers hoorden dat de jongeren hun dagelijkse sportieve bezigheid misten. Om die reden werd een crossfit training georganiseerd. Samen met een personal trainer is een parcours bedacht die de jongeren met plezier konden volgen.

"Je zag de blijdschap in de ogen van de jongeren. Even er tussenuit en dat ook nog gekoppeld aan iets sportiefs. De jongeren waren goed gemotiveerd en deden actief mee!" Giovanni Boezerman, jongerenwerker.



Op momenten dat de maatregelen werden versoepeld zijn er meerdere activiteiten georganiseerd. Zo hebben jongeren tassen gemaakt van oude kleding, zijn er cupcakes gebakken, sportieve activiteiten georganiseerd en is er een workshop gegeven over nepwimpers plakken. Ook kwam de mondhygiëniste langs om te vertellen over het belang van een gezond gebit.

Manifesto

Het pop- en cultuurpodium Manifesto kende voor het tweede jaar op rij een moeilijk jaar waarbij de flexibiliteit en het aanpassingsvermogen van de vrijwilligers en werknemers op de proef werden gesteld. Door de strenge coronamaatregelen zijn vele concerten en educatieve activiteiten noodgedwongen doorgeschoven naar een nader te bepalen datum of geannuleerd. Maar zelfs in tijden waarbij er weinig zicht was op verbetering hebben de medewerkers en vrijwilligers alternatieven bedacht om de Hoornse inwoners te voorzien in hun muzikale behoeften.

In Manifesto vinden doorgaans vele muzikale optredens plaats waarbij we ruim 12.000 bezoekers ontvangen. Van concerten en kinderdisco's tot aan dansevenementen, talentenjachten en het donderpopcafé om regionale talenten te ontdekken. Maar ook educatieve workshops zoals gitaar-, drumles en popkoren worden (normaliter) vaak in het poppodium georganiseerd.

Lockdown

Het jaar begon in lockdown waardoor de hele programmering stil kwam te liggen en de geplande concerten en andere muzikale activiteiten geannuleerd moesten worden. Als alternatief hebben er enkele streamingsdiensten plaatsgevonden zodat jonge dj's en jazzmuzikanten hun muziek alsnog konden uitzenden via YouTube.



Alternatief in wijkcentrum De Huesmolen

Bij een eerste versoepeling halverwege het jaar mochten er maximaal 30 bezoekers in Manifesto komen, op anderhalve meter van elkaar en met vaste zitplaatsen.

Vele muzikanten gaven aan dat dit weinig soelaas bood dus haakten ze af. Om de muzikanten toch een podium te kunnen geven (en onze bezoekers een alternatief te bieden) is gezocht naar een andere oplossing. Deze is gevonden in de grote zaal van wijkcentrum De Huesmolen. In deze zaal kunnen maximaal 70 bezoekers op anderhalve meter terecht.

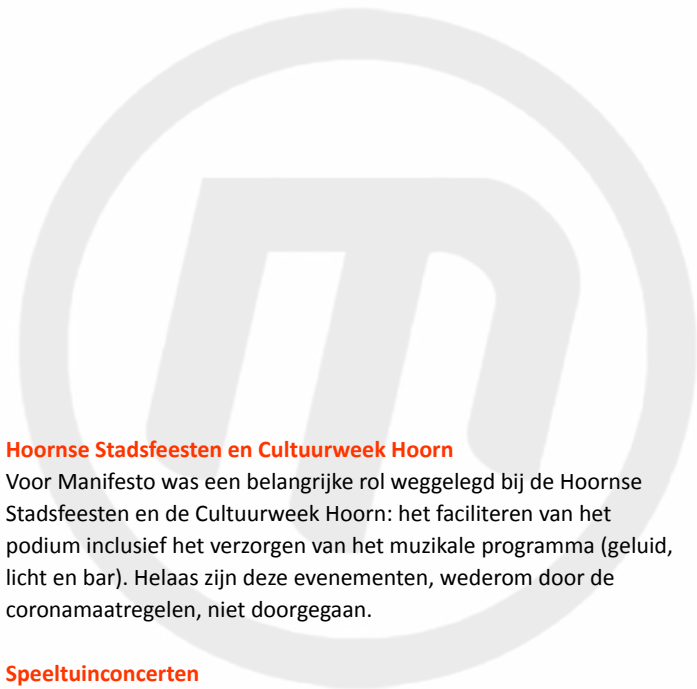
Het Kickstart Cultuurfonds heeft een nieuwe professionele licht- en geluidsinstallatie gefinancierd waardoor de techniek kon worden aangepast in de grote zaal. Eind van het jaar hebben hier enkele concerten, op succesvolle wijze, plaatsgevonden. Hoogtepunt was de bijzondere kerstshow van Elsa Birgitta Bekman.

**KICKSTART
CULTUUR
FONDS**

Samenwerking met Boedijn

De samenwerking met muziekschool Boedijn heeft in 2021 goed standgehouden. Ondanks alle beperkingen heeft de muziekschool halverwege het jaar nog enkele muzikale workshops kunnen geven zoals een gitaar- en drumworkshop.





Hoornse Stadsfeesten en Cultuurweek Hoorn

Voor Manifesto was een belangrijke rol weggelegd bij de Hoornse Stadsfeesten en de Cultuurweek Hoorn: het faciliteren van het podium inclusief het verzorgen van het muzikale programma (geluid, licht en bar). Helaas zijn deze evenementen, wederom door de coronamaatregelen, niet doorgegaan.

Speeltuinsoncerten

Wat wel door is gegaan zijn de akoestische speeltuinsoncerten, waar we in 2020 voor het eerst mee zijn gestart, als alternatief op het gesloten poppodium. Van de 4 geplande concerten heeft helaas één band (Hans Hannemann) niet kunnen optreden omdat zij zelf geveld



waren door het coronavirus. Met dezelfde maatregelen als in 2020, op anderhalve meter van elkaar en met een vaste zitplek hebben de aanwezige bezoekers kunnen genieten van Tim Knol, Opera Alaska en Leah Rye.

Bekijk hier de vooraankondigingen bij [Hoorn Radio](#) en [NHD](#).



Afname vrijwilligers

De circa 60 vrijwilligers van Manifesto hebben in 2021 vrij weinig kunnen doen wat als gevolg heeft gehad dat bijna de helft is gestopt met het vrijwilligerswerk. Ook stagiaires konden niet worden geplaatst, als gevolg van de coronamaatregelen.

Het Talentenhuis

Vanaf de zomer zijn de kleedkamer, het voorcafé en de keuken verbouwd voor de komst van Het Talentenhuis, een ontmoetingsplek voor jongeren die hun muzikale, creatieve en sportieve talenten kunnen ontwikkelen.

Het geluid in de ruimte is afgestemd op de digitale toekomst en op technisch vlak gemoderniseerd. Via het Talentenhuis hoopt Manifesto ook de jongeren aan zich te kunnen binden in de vorm van vrijwilligerswerk.





Streaming festival

Tijdens het [NH Pop Festival](#), waarbij tien Noord-Hollandse podia gratis een online programma presenteerden (waaronder Manifesto), konden bezoekers vanuit huis zelf kiezen welke Noord-Hollandse artiesten hij/zij graag wilde zien, bijvoorbeeld [Vintage Dutch](#). Het programma liep uiteen van punk tot hiphop, met gevestigde en nieuwe namen. Ook kregen de bezoekers een uniek kijkje achter de schermen.



Uur van de Wolf

Eind van het jaar was Rinus Gerritsen (bassist Golden Earring) in Manifesto geïnterviewd voor het [programma Uur van de Wolf van NPO2](#) (2doc.nl); het grootste documentaire platform van Nederland over de worsteling van veel oudere Nederlandse muzikanten: moet ik niet stoppen?



Next Level Pop

Eind van het jaar stonden alle bands en singer-songwriters te springen, toen bleek dat er weer e.e.a. geprogrammeerd mocht worden. Manifesto heeft in samenwerking met Next Level Pop een middag in De Huesmolen georganiseerd vol nieuwe bandjes en 3 talentvolle singer-songwriters.

Next Level Pop organiseert workshops bandcoaching voor popmuzikanten die de basic skills beheersen en meer willen leren. De 5-weekse workshops worden gegeven door ervaren popmuzikanten en de bands repeteren ook zelfstandig. Dit jaar zijn 5 bands gestart bij Next Level Pop in de kelder van muziekschool Boedijn en al volgeboekt met repetities!



Toekomst

De omstandigheden waaronder Manifesto opereert sluiten steeds minder goed aan bij de ontwikkelingen in de sector. Met de beperkte capaciteit van het podium is het moeilijk om aansprekende nationale en internationale acts naar Hoorn te halen. Een investering in een nieuwe, eigentijdse voorziening voor popcultuur (min. 600 bezoekers) in of vlakbij het uitgaansgebied is dan ook meer dan gewenst. Een [definitief toekomstscenario](#) is er, mede door de coronapandemie, nog niet.

“Hoorn verdient een (groter) poppodium waar interessante namen kunnen optreden.”

Frank van de Berg, programmeur Manifesto

Talentedplaats

Tevens is, met de intrede van het Talentenhuis in Manifesto en geïnspireerd door voorbeelden binnen en buiten Nederland, een ambitie ontstaan om Manifesto een vernieuwende en duurzame bestemming te geven. Deze ombuiging van Poppodium naar Talentenplaats brengt tijd en (investerings)kosten met zich mee en kan niet gerealiseerd worden zonder structurele subsidiegelden.



Ook realiseren wij ons dat, indien de wens voor het realiseren van een nieuw poppodium elders in de stad blijft bestaan, die kosten daar bovenop komen. Dit zijn (politieke) keuzes die gemaakt moeten worden voor onze stad.



Volwassenenwerk

De sociaal werkers hebben ook dit jaar bewezen dat zij een onmisbare schakel zijn in het sociaal domein. Ze koppelen inwoners aan elkaar, maken met vrijwilligers betrokken buurten, bieden hulp bij schulden, sociale contacten, relaties en levensvragen en bemiddelen bij buurtoverlast. Ook stimuleren de sociaal werkers actief en zelfstandig burgerschap.

Tijdens de coronaperiode, die langer duurde dan gedacht, was het bevorderen van het sociale welzijn van kwetsbare inwoners belangrijker dan ooit. Doordat de sociaal werkers een signaleringsfunctie hebben weten zij dat vele, voornamelijk kwetsbare inwoners, zich eenzamer voelen door het gebrek aan sociale contacten. Samen met partners zoals 1.Hoorn hebben er activiteiten plaatsgevonden voor deze kwetsbare groepen om eenzaamheid te bestrijden en sociale ontmoeting te stimuleren. Maar ook met andere partners zoals onderwijs, huisartsen, woningcorporaties, de bibliotheek, cultuurpartners, veiligheidspartners, verenigingen en de wijkclubs zorgt Netwerk voor activiteiten die bijdragen aan sociale ontmoeting, talentontwikkeling, zelfredzaamheid, inclusiviteit en preventie in brede zin.

Sociaal Werk Nederland

Brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland heeft als doel om het welzijn van inwoners te verbeteren. In de coronapandemie heeft zij handreikingen opgesteld, in samenwerking met LSA en het ministerie van VWS, waarin onder andere bepaald werd welke groepen kwetsbaar zijn. Voor Netwerk betekende dit dat er enkele activiteiten door konden gaan om de kwetsbaren te ondersteunen. Denk aan Nederlandse taalles, maatjesactiviteiten, onvergetelijke ontmoetingen, wijnkloppunt en koffieochtenden.

Onderlinge verbinding en saamhorigheid

Er is een intensievere contact ontstaan tussen kwetsbare bewoners en er was meer aandacht voor elkaar in bestaande groepen. Ook bij de medewerkers en vrijwilligers was de saamhorigheid groot en iedereen was bereid om een ander te helpen.

Een mooi voorbeeld is een Nederlandse taaldocent die zich opsplitste door tegelijkertijd twee groepen, verdeeld over twee lokalen les te geven. *“De wil en bereidheid is groot en dat is heel waardevol. Alle vrijwilligers en docenten zijn flexibel geweest in de coronaperiode en hebben altijd in mogelijkheden gedacht waardoor de betrokkenheid alleen maar is gegroeid. Ondanks alle coronamaatregelen en beperkingen, maar ook alle andere ziek en zeer, zijn we overeind gebleven en dat is een groot compliment waard”,* aldus Linda Gerth, coördinator wijkcentrum Kersenboogerd.

Wijkcentra

De wijkcentra vervullen een belangrijke verbindende rol, omdat zij een plaats zijn waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten en waar ze kunnen deelnemen aan diverse activiteiten en (buurt)initiatieven kunnen ontplooiën.

Beheer

In de vijf wijkcentra, Manifesto en de speeltuin zijn circa 100 vrijwilligers, inwoners van Hoorn, actief in het beheer. Samen met mensen op werkervaringsplaatsen worden zij zodanig begeleid dat de centra veilig en verantwoord kunnen worden geëxploiteerd binnen de wettelijke richtlijnen en eisen. Naast vrijwilligers werken er mensen met een (eerdere) afstand tot de arbeidsmarkt in het beheer.

In wijkcentrum Grote Waal is een barvrijwilliger aangeworven die via WerkSaam is gekoppeld aan Stichting Netwerk. Door de goede samenwerking worden de kansen op de arbeidsmarkt voor deze inwoners vergroot.

Liam, zakelijk leider Grote Waal:

“Deze vrijwilliger is een aanwinst voor zichzelf én voor ons!”

Ontmoetingsruimte Grote Waal

In de coronaperiode is er aandacht besteed aan het gezellig maken van de ontmoetingsruimte in wijkcentrum Grote Waal. *“We willen graag de huiskamer van de wijk zijn, zegt Antoinette Roovers, coördinator wijkcentrum Grote Waal. Er is een gezellig hoekje gecreëerd met een bank, tafeltje, kast en lichtpunt waar bezoekers een krantje kunnen lezen of kopje koffie kunnen nuttigen.”*



JAN

FEB

Beweegroute

Aangezien de sportlessen niet konden plaatsvinden in de wijkcentra, is de Beweegroute geopend in Hoorn Noord en Venenlaankwartier om beweging te stimuleren. Inwoners konden in de wijk verschillende routes lopen en extra oefeningen doen op aangegeven locaties.



Voor het eerst stemmen

In maart mocht de Syrische vluchteling Zohor [voor het eerst in haar leven stemmen](#) in wijkcentrum De Zaagtand. Dat was bijzonder omdat Zohor als vrouw van Palestijnse afkomst, niet de nationaliteit kreeg van het land waar ze in woonde en dus ook geen stemrecht had.

[Bekijk hier het indrukwekkende filmpje.](#)

Inmiddels woont ze met haar gezin enkele jaren in Hoorn. Zohor heeft in de coronaperiode buiten sportlessen gegeven aan andere vrouwen en ze was taalmaatje bij Stichting Netwerk. Ook haar kinderen doen mee aan verschillende activiteiten in de wijk.

Zohor: "Ik kan gewoon stemmen, zonder bloed, zonder oorlog, zonder schreeuwen."



Bijzondere band met Eritrees gezin

Een ander mooi verhaal is dat van Senait, een vrouw die in 2010 uit Eritrea is gevlucht en inmiddels al enkele jaren in Hoorn woont. Zij krijgt niet alleen hulp en begeleiding van een Hoorns echtpaar maar ook van de sociaal werkers van Netwerk (De Zaagtand).

[Dat de band waardevol is blijkt uit het interview.](#)

Senait: "Met de medewerkers van Netwerk heb ik een heel goed contact. Ook hebben zij mij bij van alles geholpen en ik zit er op de gym. De Zaagtand is voor mij heel belangrijk.

En verder probeer ik mijn Nederlands steeds te verbeteren."



MRT

Zaalverhuurwebsite

In 2021 zijn we gestart met het ontwikkelen van een externe zaalverhuur landingspagina/website om meer aandacht te krijgen voor de zaalverhuur (voor diverse (maatschappelijke) doeleinden) in onze wijkcentra. In 2022 is deze pagina gereed.



Opschoondagen CleanUp Hoorn

In 2021 zijn er verschillende opschoonacties georganiseerd om de wijken in Hoorn schoon te maken en te houden. Burgerinitiatief CleanUp Hoorn riep de inwoners van de stad op om mee te helpen Hoorn zoveel mogelijk zwerfafval-, en sigarettenpeukenvrij te maken. CleanUp wordt gesteund door Intermaris, Stichting Netwerk, Puur Hoorn en Voor een mooie stad.

APR

MEI

Onvergetelijke ontmoetingen in Grote Waal

Onder leiding van enkele vrijwilligers en in samenwerking met 1.Hoorn, is de activiteit Onvergetelijke ontmoetingen ook in wijkcentrum Grote Waal gestart. Deze activiteit richt zich op inwoners (en mantelzorgers) die te maken hebben met (een beginnende vorm van) dementie. De deelnemers doen vooral wat ze zelf graag willen doen: sjoelen, tekenen, spelletjes spelen en koffie/thee drinken en samen zijn. De mantelzorgers kunnen met elkaar praten en hebben even hun handen vrij.

[Kijk hier voor een impressie.](#)



De Buurtbrasserie

Normaliter komen de deelnemers van de Buurtbrasserie naar wijkcentrum Kersenboogerd om elkaar te ontmoeten en een gezond en betaalbaar tweegangendiner te nuttigen.

Door de coronamaatregelen bezorgen de vrijwilligers al maanden lang de maaltijden aan de deur, bij de mensen thuis. Met net zoveel passie als altijd.



Om de medewerkers van de IC- en Covid afdeling van het Dijklander Ziekenhuis Hoorn, een hart onder de riem te steken, heeft het team van De Buurtbrasserie hen verrast met 150 zelfgebakken taartjes. De artsen en overige medewerkers waren erg blij met deze geste.

Tegoedbonnen heropening wijkcentra



In juni 2021 mochten de wijkcentra weer open voor alle inwoners. Om dit te vieren kregen alle bezoekers een tegoedbon voor een kopje koffie/thee. De bezoekers waren erg blij elkaar weer fysiek te kunnen ontmoeten.

Astrid Hoogewoning, coördinator en sociaal werker De Huesmolen: *“Dat de coronamaatregelen een enorme impact hebben gehad op veel mensen bleek wel uit het feit dat sommige bezoekers na 1,5 jaar lockdown huilend het wijkcentrum binnenkwamen. De impact van corona is voelbaar en zichtbaar. Voor veel mensen die licht dementierend waren is de achteruitgang versneld omdat ze geen contact hebben gehad met anderen. Maar er zijn ook veel mensen die gewoon geen zin meer hadden om iets te ondernemen omdat ze al zo lang niks hebben kunnen doen.”*

JUN

Ma Awitya

In opdracht van en in samenwerking met Intermaris is er in 2021 onderzoek gedaan naar de behoeften van de bewoners van de multiculturele woongemeenschap Ma Awitya in Hoorn. Hieruit kwam naar voren dat bewoners graag willen deelnemen aan een gevarieerd aanbod aan activiteiten, denk aan biljarten, samen eten en creatieve bijeenkomsten. Samen met huurdersorganisatie De Boog wordt er ook nagedacht over de herinrichting van de bewonerscommissie. Dit wordt in 2022 verder opgepakt.



Betsy Perk

Intermaris heeft Netwerk gevraagd om het beheer van de huiskamer in woon-/ zorgcomplex Betsy Perk op zich te nemen. Het jaar 2021 heeft vooral in het teken gestaan van plannen bedenken, voorbereiden en behoeftepeiling onder de bewoners over de toekomst van hun huiskamer. Want juist de bewoners hebben inspraak op de plannen. De meeste bewoners gaven aan behoefte te hebben aan een gezellige huiskamer met verschillende hoekjes met elk hun eigen functie. De huidige activiteiten wil men behouden en eventueel uitbreiden met nieuwe activiteiten. In 2021 zijn de bewoners gestart met het volgen van ontmoetingsactiviteiten die door bewoners zelf en vrijwilligers werden georganiseerd, denk aan de koffieochtenden, klaverjasclub en cursus handwerken.



Zomerschool

De zomerschool van Stichting Netwerk en MEE & de Wering vond dit jaar plaats in de wijk Risdam. Drie weken lang zijn er diverse activiteiten georganiseerd waar 50 plussers aan mee konden doen. Een high tea in de kruidentuin, een kunstlezing over de 18e eeuw, een conditietraining, koken of een bezoekje aan een theatervoorstelling. Vele deelnemers hebben zichtbaar genoten van elkaar en de activiteiten.



JUL

Maaltijd dialoog jong en oud

Onder het genot van een driegangen menu, gemaakt door de sociaal werkers, zijn jong en oud met elkaar in gesprek gegaan. De jongerenwerkers hebben ook de meest kwetsbare jongeren hierin betrokken. Er werd écht tijd genomen om elkaar te leren kennen. Mooi om op deze manier de verbinding tussen de twee doelgroepen te leggen.



Zelfs weken na de maaltijd dialoog kwamen er nog steeds enthousiaste reacties onze kant op.

“Ik zag die jongens van de maaltijd dialoog nog in de stad en ik werd erg vriendelijk begroet!”

Zo blijkt weer: Sociaal werk werkt en eten verbindt!

AUG

SEP

Eettafels

De succesvolle Eettafelactiviteiten konden in september weer doorgaan en dat was meteen een succes. De behoefte elkaar weer te ontmoeten was groot. Zo'n 40 deelnemers



genoten in wijkcentrum Kersenboogerd van elkaars aanwezigheid en het heerlijke driegangendiner die vrijwilligers voor hen klaarmaakten. Ook in andere wijkcentra blijven de Eettafels een succesformule.

Eénouderweekend

Stichting Netwerk organiseerde voor de 16e keer een weekend Texel voor alleenstaande ouders met kinderen om ouders met elkaar te verbinden en kinderen nieuwe vriendschappen te laten sluiten. Dat dit een blijvend succes is blijkt wel uit het feit dat ook dit jaar zo'n 30 gezinnen hebben genoten van elkaars aanwezigheid. De deelnemers konden dit uitje ook betalen met de cultuurstrippenkaart van gemeente Hoorn.



Lichtjesavond B&O

De Lichtjesavond in de wijk Bangert & Oosterpolder kon weer plaatsvinden en was als vanouds drukbezocht en gezellig. Vele inwoners hadden de moeite genomen om hun huizen te versieren met lichtjes. Nieuwe buurtbewoners hebben contacten gelegd en op deze manier een perfecte introductie gehad.



Burendag Kersenboogerd

In de straat Patio in de wijk Kersenboogerd is een geslaagde buren-/hapjesdag georganiseerd om nieuwe contacten te stimuleren en bestaande contacten te intensiveren. Ook Intermaris was aanwezig om met de bewoners te praten over hun woongenot en woonwensen en gaven daarbij informatie over het warmtenet. Van alle hapjes die de bewoners hebben



geserveerd is er een kookboek gemaakt door het team van project Verrijk je Wijk die aan de bewoners is overhandigd.

Wijkfopunt draait goed

Het Wijkinformatiepunt heeft ondanks de coronaperiode goed gedraaid. Vele inwoners kwamen met vragen over onder andere het invullen van belastingformulieren bij het [wijkfopunt](#).

In samenwerking met bibliotheek Hoorn en met Wilgaerden Leekerweidegroep is er een Biebpunt ontwikkeld waarbij activiteiten en diensten worden aangeboden, afgestemd op de inwoners van de wijk. Het doel is om in 2022 op een laagdrempelige inlooplocatie cursussen, spreekuren en workshops te organiseren, gericht op basisvaardigheden.

Jonge mama's

Het wijkcentrum is ook voor jonge mama's een belangrijke plek om anderen te ontmoeten en activiteiten te volgen. Tienermoeders hebben niet altijd intensieve en/of specialistische vorm van hulpverlening nodig. Het gaat juist om het voorkomen van (ernstige) problemen en het mee kunnen (blijven) doen in de samenleving; in en met de buurt, door inzet van vrijwilligers, soms jongerenwerkers en ervaringsdeskundigen als steuntje in de rug.



Er wordt met vele partners nauw samengewerkt zoals de jeugdgezondheidszorg (GGD), huisartsen, kinderopvang en onderwijs, Intermaris, bibliotheek, politie en 1.Hoorn.

In 2021 zijn 15 jonge mama's en 18 kinderen begeleid. De Jonge Mama's zijn een jaar lang op het gebied van werk, school en financiën, begeleid voordat zij volledig op eigen kracht in de maatschappij terugkeerden. Eind van het jaar is een nieuwe groep meiden ingestroomd in het Jonge Mamahuis.

Nieuw is dat, naast de urgentieregeling, de Westfriese uitstroombeging in het leven is geroepen. Met deze regeling kunnen jonge mama's hun leven sneller opbouwen en participeren in de samenleving.

OKT

Week tegen Eenzaamheid

In de Week tegen Eenzaamheid heeft het volwassenenwerk samen met de kinderwerkers activiteiten georganiseerd om kwetsbaren een hart onder de riem te steken. Kinderen hebben kaartjes gemaakt voor kwetsbaren in de wijk en zijn [langs de deuren](#) [gegaan met kleine attenties](#). Dit werd enorm gewaardeerd.



NOV

Buurtmoeders

De buurtmoeders spelen al jarenlang een belangrijke rol in de toeleiding van kinderen naar een vorm van voorschoolse educatie. Tevens ondersteunen zij ouders en hebben zij een verbindende rol met de wijk en haar wijkbewoners. De buurtmoeders komen zelf uit de wijken, kennen de mensen, spreken hun taal en houden rekening met verschillende culturele achtergronden.



Er is veel buiten gewandeld, wat een effectieve manier was om contact te leggen en te houden met de moeders. Ook werden de praatgroepen goed bezocht waarin vrouwen uit hun isolement werden gehaald. Gezinnen werden ook begeleid in de bibliotheek en in het spreken van de Nederlandse taal. Door de goede samenwerking met 1.Hoorn wisten de buurtmoeders met welke problemen gezinnen worstelden zodat zij daar op konden inspelen.

DEC

Rommelmarkt gefilmd door Weeff

In oktober kon de rommelmarkt weer doorgaan in wijkcentrum De Huesmolen. [Streekomroep Weeff was daarbij om te filmen](#).

De rommelmarkt is één van de duurzame initiatieven die steeds meer bezoekers en verkopers trekt.



Samen van Start

Buurtmoeders zijn ook actief in project Samen van Start, een initiatief van en intensieve samenwerking tussen onderwijs,



kinderopvang, welzijn en de bibliotheek. Het project biedt een goede voorbereiding op de basisschool voor ouders en het jonge kind op een achterstandsschool. Buurtmoeders en ouderbegeleiders organiseren bijeenkomsten voor ouders om te praten over de ontwikkeling van het kind, onderwijs en opvoeding en gaan tevens op huisbezoek.

Projecten en Innovatie

Naast de reguliere activiteiten speelt Netwerk ook in op actuele trends en ontwikkelingen door projecten te initiëren en/of deel te nemen aan projecten die door andere partners is geïnitieerd. Deze projecten worden deels door andere organisaties en fondsen gefinancierd. Een aantal projecten is inmiddels opgenomen in het reguliere aanbod; De Buurtbrasserie, Jonge Mama's, Onvergetelijke ontmoetingen. In het jaar 2021 was het door de coronamaatregelen een uitdaging om nieuwe projecten te starten. Toch is een aantal nieuwe projecten gestart en hebben we enkele stevige projecten voort kunnen zetten.

Stand-by

Bij Stand-by brengen vrijwillige planmaatjes orde in de administratie en leren zij mensen budgetteren. Deze ondersteuning geeft meer rust, vermindert chaos en creëert financiële ruimte in de administratie. Elk jaar helpen de maatjes ongeveer vijftig huishoudens, schuldvrij de toekomst in te gaan. Deelnemers kunnen gratis meedoen aan activiteiten om hun persoonlijk netwerk te vergroten en het sociaal isolement te verminderen. Door de coronamaatregelen was er een beperkt aanbod aan activiteiten maar deze werden evengoed druk bezocht.



Uit meer dan vijftien ingezonden projecten was Standby één van de drie finalisten. Uiteindelijk heeft het project een gedeelde tweede plaats behaald. [Kijk hier voor een filmpje over Standby.](#)

Het projectteam Stand-by bestond in 2021 uit een budgetcoach en 33 planmaatjes die door twee sociaal werkers werden begeleid. Er is integraal gewerkt met o.a. 1.Hoorn, Parlan, Omring, DNO Doen en Sensazorg. Stand-by heeft in de corona-periode ongeveer 35 huishoudens geholpen.

Planmaatje Anja: "Als we zien dat mensen weer vooruit kunnen, dat ze weer met zelfvertrouwen en toekomstperspectief aan de samenleving kunnen deelnemen... Dát geeft voldoening."

Coaching voor scholieren

Een niet meer weg te denken project in Hoorn en omgeving is het programma Coaching voor scholieren. Hierbij biedt een, doorgaans hoogopgeleide, vrijwilliger hulp aan leerlingen die in de brugklas zitten maar door gezinsomstandigheden of persoonlijke aanleg meer risico lopen om onder zijn/haar niveau te gaan presteren.

Vrijwilligersprijs Hoorn 2021

Project Standby is in het najaar genomineerd voor [de Vrijwilligersorganisatie van het jaar 2021 in Hoorn](#). De Vrijwilligersprijs is een initiatief van Vrijwilligerspunt Westfriesland, in samenwerking met de gemeente Hoorn, en wordt elk jaar uitgereikt om vrijwilligers extra in het zonnetje te zetten.



Doel is schooluitval te voorkomen en het geadviseerde schoolniveau te halen. In het schooljaar 2020-2021 zijn er met hulp van 25 vrijwilligers 40 trajecten naar tevredenheid uitgevoerd. De leerlingen kwamen uit de hele regio West-Friesland, werkten op alle niveaus (van VMBO basis tot VWO) en in de leerjaren 1 tot en met 5. Helaas is Passend Onderwijs West-Friesland na dit schooljaar genoodzaakt om de financiering naar beneden bij te stellen. In schooljaar 2021-2022 konden alleen leerlingen die de overstap maakten van basisschool naar voortgezet onderwijs gebruik maken van dit aanbod.

Vrijwillig actief in Koggenland

Samen met Vrijwilligerspunt is Netwerk ingezet bij gemeente Koggenland om het vrijwilligerswerk op te zetten en te begeleiden. Netwerk coördineert de inzet van vrijwilligers op sociaal gebied. De begeleiding en koppelingen van vrijwilligers aan de juiste hulpvraag was, om het aantal fysieke contactmomenten te beperken, voornamelijk op afstand uitgevoerd.

Er zijn 46 nieuwe koppelingen gemaakt. Voor sommige hulpvragen zijn meerdere vrijwilligers ingezet. Enkele voorbeelden zijn: respijtzorg in de vorm van wandelingen met een persoon met dementie, ondersteunen bij revalidatie en herpakken van zelfstandigheid na fysieke problemen, en gezelschap in een periode van rouw. De betrokkenheid van de vrijwilligers blijft groot want ondanks alle beperkingen hebben 52 van de 54 vrijwilligers aangegeven door te willen gaan met vrijwilligerswerk. De taalvrijwilligers wilden zich graag blijven inzetten voor bewoners die op een breed gebied ondersteuning nodig hebben en zijn daarom, in goed overleg met Vrijwilligerspunt, aan Stichting Netwerk overgedragen.

Om de verbinding te houden met de vrijwilligers is er op verschillende manieren contact geweest en waardering uitgesproken, denk aan persoonlijk contact (extra bij lief en leed) en door middel van gestes zoals de Zomerzoen, een persoonlijke kaart met cadeaubon en een chocolade-reep op de Dag van de Vrijwilliger.



Welkome Wijk

Project Welkome Wijk zet zich in voor een beter contact tussen inwoners met een psychische kwetsbaarheid en hun buurtgenoten in Hoorn en Koggenland. De sociaal werkers van Stichting Netwerk zijn betrokken bij onder andere het formeren van projectgroepen, het opleiden en begeleiden van vrijwilligers (ism MIND, Trimbos en Movisie) en het organiseren van bewustwordingsbijeenkomsten in Hoorn en Koggenland. Het samen leven in onze samenleving spreekt aan en het werkt! Tijdens de bewustwordingsbijeenkomsten kregen bewoners tips en handvatten van gecertificeerde vrijwilligers om een gesprek aan te gaan met buurtbewoners die zich anders gedragen om zo het samen leven te bevorderen. [Sociaal werker Anne Spruijt werd geïnterviewd over de bijeenkomst door Weeff Radio.](#)



NI
Stichting
NETWERK
Hou
wal!

JOUW INZET IS
NIET TE FILMEN!



Buurtbemiddeling

Hoorn

Buurtbemiddeling Hoorn is het zesde jaar ingegaan en bewijst nog steeds nodig te zijn. Zo'n 20 getrainde buurtbemiddelaars, bewoners uit Hoorn, hebben zich ingezet om conflicten tussen burenspraakbaar te maken, zodat zij samen naar oplossingen zoeken. In het seizoen 2020-2021 zijn 56 zaken in aangepaste vorm opgepakt. Het viel op dat er door alle coronamaatregelen minder aanmeldingen binnengekomen zijn dan de afgelopen jaren. Desondanks heeft Netwerk het landelijk gemiddelde van 70% opgeloste en afgeronde zaken behaald. Buurtbemiddeling Hoorn wordt in samenwerking met Intermaris, gemeente Hoorn en politie Hoorn uitgevoerd.

Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland (SED)

In 2021 is Buurtbemiddeling SED door het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV) erkend met een certificaat, wat betekent dat Buurtbemiddeling SED voldoet aan de kwaliteitscriteria van het CCV. Buurtbemiddeling SED is een samenwerkingsproject van de SED gemeenten, Het Grootslag, Welwonen, politie en Stichting Netwerk Hoorn.



Stichting Netwerk voert de coördinatie van Buurtbemiddeling uit. De huidige poule van bemiddelaars in de SED bestaat uit 10 bemiddelaars, die zich in hun vrije tijd belangeloos inzetten om burenruzies op te lossen.

Het afgelopen seizoen zijn 61 zaken behandeld. Hiervan is 62% op een positieve manier afgerond. Dit was één procent meer dan in 2020. Doordat er weinig tot geen fysieke ruimten in de SED-gemeenten waren om gesprekken te voeren en er tijdens de lockdowns minder bemiddelaars actief waren, duurden sommige zaken langer dan doorgaans het geval is. Maar ondanks alle coronabeperkingen zijn we trots op de inzet van onze vrijwilligers en het behaalde resultaat.

Welzijn op Recept

Project Welzijn op Recept is wegens succes verlengd en is vanaf 1 september uitgebreid naar alle Hoornse huisartsenpraktijken. Het project richt zich op inwoners die regelmatig bij de huisarts aankloppen met klachten zoals piekeren, eenzaamheid, angst of somberheid. Welzijn op Recept is een laagdrempelige manier om mensen te helpen met passende activiteiten in de buurt die aansluiten bij de interesses van de inwoner. Zij worden in contact gebracht met een sociaal werker, die samen met de inwoner op zoek gaat naar een passend aanbod. Doel van dit traject is dat inwoners beter in hun vel zitten en weer positiever in het leven staan.



welzijn op recept



Laagdrempelige aanpak werkt

In het eerste jaar werden 37 inwoners, via huisarts en praktijkondersteuner, doorverwezen naar Welzijn op Recept. Tweederde van hen is actief met één van de activiteiten of heeft een maatje. Zij gaven bij de evaluatie aan een meerwaarde te zien in de laagdrempelige aanpak.

Wethouder Van der Ven is blij met het voortzetten van het project:

"Enerzijds is zorg en ondersteuning in de buurt heel belangrijk en anderzijds willen we de druk op de huisartsenpraktijken verminderen. Psychosociale problemen moeten serieus genomen worden. Nu de coronamaatregelen zijn aangepast, durven mensen ook weer naar de huisarts. Die hebben nu de mogelijkheid om inwoners door te verwijzen naar welzijnsactiviteiten, juist wanneer zij inschatten dat hij of zij dat zelf niet zal doen. En dat heeft effect. De resultaten van de evaluatie laten zien dat inwoners minder vaak terugkomen, beter in hun vel zitten en weer zin hebben om iets te ondernemen met anderen."

Grote betrokkenheid

Het project is breed gedragen en wordt uitgevoerd door de gemeente Hoorn, alle huisartsen en praktijkondersteuners in samenwerking met Zorgkoepel West-Friesland, WFHO, Vicino, MEE & de Wering, Stichting Netwerk en Zorg Optimalisatie Noord-Holland (ZONH).

Project Get Dressed for Less

De sociaal werkers van Stichting Netwerk en 1.Hoorn hebben, n.a.v. een behoeftepeiling onder volwassenen, geconstateerd dat een grote groep inwoners tussen de 18 en 40 jaar ongewenst werkloos is.

Zij gaven aan behoefte te hebben aan een plek waar zij elkaar kunnen ontmoeten, vrijwilligerswerk kunnen doen en hun talenten kunnen ontwikkelen.



Daarnaast is er een grote groep bewoners die weinig financiële middelen ter beschikking heeft (vaak in combinatie met werkloosheid). Zo geven onder andere jonge mama's uit het Jonge Mama Project aan het lastig te vinden om een baan te vinden en moeite hebben met het sollicitatieproces. Om die reden is er in 2021 hard gewerkt aan het opzetten van een moderne tweedehandskledingwinkel, onder de naam Get Dressed for Less, voor volwassenen tussen de 18 en 40 jaar waarbij de doelgroep zich kan ontplooiën en oriënteren op de arbeidsmarkt. In 2022 zal Get Dressed for Less als pop-up store haar deuren openen in winkelcentrum Grote Beer in Hoorn.

Verrijk je wijk

Het tweede jaar van project Verrijk je wijk is wederom succesvol verlopen. Om kwetsbare inwoners en inwoners die eenzaam zijn in de wijk Kersenboogerd (weer) te laten deelnemen aan de samenleving worden zij betrokken bij het vinden van oplossingen. Het versterken van de eigen kracht van inwoners, eenzaamheidsbestrijding en het nastreven van inclusiviteit hebben hierbij prioriteit.

De talenten van de buurtbewoners zijn op verschillende manieren ingezet. Zo zijn er wekelijks bordspellen gespeeld, is er een fotoproject georganiseerd, heeft er een buurtbrunch en burendag plaatsgevonden en zijn er wandelsessies geweest om ontmoeting en beweging te stimuleren. Ook hebben enkele tientallen bewoners zich via huisbezoeken aangemeld mee te helpen met het vormgeven van een fotoboek. In dit boek werden bewoners gefotografeerd en vertellen zij over zichzelf en wat voor hen belangrijk is. Het is een laagdrempelige manier voor bewoners om elkaar te leren kennen.

[Fotoboek Verrijk je wijk](#)



Vrijwilligers

Stichting Netwerk bestaat voor het overgrote deel uit vrijwilligers, waar we meer dan trots op zijn. Zelfs in de coronaperiode hebben zij zich belangeloos ingezet om de kwetsbare inwoners te ondersteunen. Zonder vrijwilligers kunnen wij ons werk niet doen. Maar ook voor de vrijwilliger zelf heeft zijn/haar inzet veel meerwaarde. Zo ontdekt men nieuwe talenten, worden sociale netwerken vergroot en kunnen zij bijvoorbeeld ervaring opdoen voor terugkeer naar het arbeidsproces. Met behulp van de deskundige ondersteuning, begeleiding en training van de sociaal werkers en beheerders zijn zij in staat om hun vrijwilligerswerk uit te voeren. Voor de samenleving is deze vrijwillige inzet van enorm belang, het zorgt er ook voor dat (zorg)professionals, in deze tijd van schaarste, zich meer op hun kerntaken kunnen focussen.

Het was weer een bijzonder jaar voor de vrijwilligers. Alleen activiteiten voor kwetsbare groepen konden in het eerste half jaar plaatsvinden. Dit betekende voor de vrijwilligers die zich normaliter inzetten bij de reguliere activiteiten dat zij in afwachting waren van eventuele versoepeling van de coronamaatregelen. Mede door deze onzekerheid zijn enkele vrijwilligers elders aan de slag gegaan.

Campagne Gewoon vrijwillig

Begin van het jaar is de campagne '[Doe es gewoon vrijwillig](#)' in Hoorn gestart om vrijwillige maatjes te werven. Deze campagne is een initiatief van Vrijwilligerspunt Westfriesland in samenwerking met Omring, MEE & de Wering en Stichting Netwerk. Vooral in coronatijd was er nog meer behoefte aan helpende handen. Door verhalen te delen van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties wilden wij iedereen die nog geen vrijwilligerswerk doet enthousiasmeren ook 'gewoon es vrijwillig te doen!' De campagne is succesvol geweest. We hebben enkele nieuwe vrijwilligers mogen verwelkomen.

Kaartje vrijwilligers

Om de binding te houden met de vrijwilligers en hen een hart onder de riem te steken hebben zij in het voorjaar een kaartje ontvangen. Ook hebben sociaal werkers telefonisch contact onderhouden met vrijwilligers die in de kwetsbare doelgroep vallen of behoefte hadden aan contact.



Vrijwilligersbijeenkomst in De Speelhoorn

In juli vond de vrijwilligersbijeenkomst in speeltuin De Speelhoorn plaats, wat door ruim 100 vrijwilligers werd bezocht. Ingedeeld in tijdsloten kon eenieder genieten van een hapje en drankje en deelnemen aan een leuke quiz. Het was een fijn moment dat iedereen elkaar weer even kon zien en spreken om zodoende ook de verbinding met elkaar te houden.

Klankbordgroep vrijwilligers

Omdat Netwerk veel waarde hecht aan haar vrijwilligers en hen meer stem wil geven in (en wellicht ook buiten) de organisatie is er in 2021 gestart met de opzet van een vrijwilligersklankbordgroep. We willen hen zaken voorleggen die te maken hebben met de communicatie maar uiteindelijk ook de koers van de organisatie. Wat vinden zij goed gaan en waar zien zij verbeterpunten? In 2022 zal deze groep voor het eerst bij elkaar komen.

Vrijwilligersmarkt

In november heeft Netwerk op de Vrijwilligersmarkt gestaan van Vrijwilligerspunt Westfriesland. Doel was om inwoners te informeren over wat Stichting Netwerk hem/haar als vrijwilliger kan bieden. Ruim 150 bezoekers hebben de markt bezocht en daar zijn waardevolle connecties gemaakt.



Fondsenwerving

Stichting Netwerk wil blijven inspelen op de wensen en behoeften van de Hoornse samenleving door nieuwe projecten te bedenken en uit te voeren. Samen met partners, fondsen en organisaties houden we de actuele trends en ontwikkelingen in de gaten en proberen daar, waar mogelijk, op in te springen.

In het verslagjaar 2021 zijn bijdragen ontvangen van:

- Oranje Fonds
- SWVO West-Friesland
- Intermaris
- Zorg Optimalisatie Noord-Holland (ZONH)
- Gemeente Koggenland
- Gemeente Hoorn
- Nederlands Fonds voor Podiumkunsten (NFPK)
- Leefbaarheidsfonds
- Kickstart Cultuurfonds
- Passend onderwijs West-Friesland
- SED Organisatie
- OSMA/ZonMw
- Tabor d'Ampte
- Univé Buurtfonds
- Learning Event Films
- Stichting Stedenband Hoorn – Příbram
- KNHM foundation
- Stichting Kinderpostzegels

Maatjesfestival

In november organiseerde Netwerk met Vrijwilligerspunt, RCO De Hoofdzaak en MEE & de Wering, een Maatjesfestival voor alle vrijwillige maatjes in Hoorn en omgeving.

Er werden verschillende workshops georganiseerd waaronder Diepe Ontspanning, Ikigai, Goed Omgaan met Dementie, Effectief Communiceren en Djembé. Dit festival werd als zeer waardevol ervaren, mede omdat de vrijwilligers elkaar weer konden zien en spreken en tegelijkertijd gezamenlijk aan interessante workshops konden deelnemen.



Dag van de Vrijwilliger

7 December was het de landelijke Dag van de Vrijwilliger. Hét moment om stil te staan bij onze vele vrijwilligers die zich belangeloos inzetten voor de Hoornse inwoners. Alle vrijwilligers hebben een kleinigheidje (Tony Chocolonely) ontvangen als dank voor hun inzet. Ook hebben we een vrijwilliger gevraagd waarom zij dit werk met zo veel plezier doet. [Lees hier het resultaat.](#)



Personeel & Organisatie

Ook voor de afdeling Personeel & Organisatie was 2021 een bijzonder jaar. Veel aandacht is uitgegaan naar de uitvoering van de coronamaatregelen, denk aan het schrijven en aanpassen van coronaprotocolen. Daarnaast had het contact houden met de sociaal werkers, thuiswerkers en het vergemakkelijken van het thuiswerken hoge prioriteit. Maar ook het sturen op maatschappelijk resultaat waarbij we meer zichtbaar maken wat we doen en wat het effect daarvan is (samen met de gemeente en andere stakeholders).

Thuiswerkplekken

Door het advies van de regering om ter bestrijding van de pandemie zoveel mogelijk thuis te werken, is er meer geïnvesteerd in de arbeidsomstandigheden van de thuiswerkers.

Stichting Netwerk is gebaat bij een goede ergonomische (veilige en gezonde) thuiswerkplek van haar medewerkers om uitval door fysieke klachten in de toekomst te voorkomen of in ieder geval te beperken. De medewerkers hebben vergoedingen ontvangen om de thuiswerkplek te optimaliseren, denk aan voorzieningen zoals een verstelbaar bureau of een bureaustoel maar ook ICT hulpmiddelen zoals een laptop, smartphone en headphones behoorden tot de vergoedingen.



Samenwerking Vrijwilligerspunt

Per 1 januari 2021 is gestart met het ondersteunen van Vrijwilligerspunt op P&O gebied voor zowel advies als de personeels- en salarisadministratie. Deze samenwerking is voor 2022 verlengd.

Loopbaanbudget

De inzet van het individuele loopbaanbudget om de ontwikkeling en deskundigheid van de medewerkers te stimuleren, heeft altijd de aandacht. Diverse medewerkers zijn hier actief mee bezig geweest maar gemerkt werd dat door de coronamaatregelen verschillende trainingen en cursussen niet werden aangeboden of alleen op digitale wijze, wat niet iedere medewerker als prettig ervaart.

Lock down groeiprogramma

Ondanks het feit dat het loopbaanbudget niet door iedereen is ingezet werd er ook op andere manieren aandacht gegeven aan deskundigheidsbevordering. Zo hebben medewerkers meegedaan aan het gratis ICM Lock down Groeiprogramma waarbij op verschillende dagen en tijden inspirerende sessies gevolgd konden worden om kennis en energie op te doen. Denk hierbij aan workshops *Ontdek je sterke kanten* en *De kracht van positieve psychologie*.

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

De week van de AVG in maart was een goede aangelegenheid om extra aandacht te besteden aan het bewaken en bewaren van persoonsgegevens. Deze wet bepaalt onder andere dat we geen overbodige persoonsgegevens mogen bewaren en dat herleidbare persoonsgegevens niet toegankelijk mogen zijn voor onbevoegden. Elke dag werden de medewerkers voorzien van instructies en tips via intranet. Denk aan het opschonen en vergrendelen van je telefoon en pc/laptop en het AVG proof achterlaten van het bureau.



Brievenbuspakketje

In het voorjaar hebben alle medewerkers een digitale thuisbioscoopbon thuisgestuurd gekregen om hen een hart onder de riem te steken en op te roepen vooral vol te houden.





Centraal Bureau verhuisd

Het Centraal Bureau van Stichting Netwerk is sinds eind 2020 gevestigd in het kantoorpand van Intermaris aan de Maelsonstraat in Hoorn. Vanwege de lock down konden de medewerkers hier in de eerste maanden van 2021 niet werken. Na een grondige verbouwing is 'Het Huis voor de Stad' gerealiseerd waar verschillende maatschappelijke organisaties, partners van Intermaris, inmiddels in zijn gehuisvest en waar halverwege het jaar medewerkers elkaar voor het eerst hebben kunnen ontmoeten.

Han Leurink, directeur Wonen & Vastgoed bij Intermaris:

"De nabijheid van sociale organisaties draagt bij aan een goede samenwerking. Omdat we ons allemaal inzetten voor de inwoners van de stad. De gedeelde ingang komt uit in een ontmoetingscentrum, waar werkplekken zijn en ruimte is om met elkaar in gesprek te gaan. Om kennis te delen en ervaringen uit te wisselen. Dat is ook wat ons zo aanspreekt aan het idee achter het Huis voor de Stad. We hopen daarom dat we elkaar hier snel weer mogen treffen!"

Risico Inventarisaties en Evaluaties (RI&E) en BHV

Stichting Netwerk houdt zich actief bezig met een veilige en gezonde omgeving voor werknemers en bezoekers. In 2021 zijn de Risico Inventarisaties en Evaluaties van de locaties (RI&E's) geactualiseerd, hebben ontruimingsoefeningen plaatsgevonden en zijn medewerkers in het beheer opgeleid in het verrichten van de keuringen aan brandblussystemen. De RI&E werkgroep, die driemaal per jaar bijeenkomt en waarin de OR vertegenwoordigt is, ziet toe op de gang van zaken rond de RI&E. Door de hele organisatie heen zijn in 2021, ondanks de beperkende maatregelen in een groot deel van het jaar, verschillende medewerkers en vrijwilligers BHV opgeleid.

Opleidingsplekken

Ondanks de coronapandemie hebben in seizoen 2021-2022 zo'n 60 scholieren hun (maatschappelijke) stage gevolgd bij Netwerk. Zowel in de wijkcentra als op het Centraal Bureau hebben de scholieren hun stages, op aangepaste wijze, kunnen voltooien.

Mantelzorgcertificaat behaald

Als organisatie vindt Netwerk het belangrijk dat er oog is voor medewerkers met mantelzorgtaken en wil daarbij haar medewerkers ondersteunen en faciliteren in hun mantelzorgtaken.



Met behulp van een sociaal werker met veel kennis op het gebied van Mantelzorg heeft Netwerk, uit handen van Werk & Mantelzorg, de erkenning *mantelzorgvriendelijke organisatie* ontvangen. Dit is gevierd met een gezonde traktatie voor alle medewerkers op de landelijke dag van de mantelzorger. Aandacht voor mantelzorg is in het beleid opgenomen en wordt voortaan besproken in het aandachtsgesprek en bij aanstelling van nieuwe collega's. Op intranet is een pagina over mantelzorg gemaakt.





Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Halverwege het jaar kwam vanuit Sociaal Werk Nederland een aanbod om tegen een voordelig tarief een medewerkerstevredenheidsonderzoek te laten uitvoeren door Effectory. Groot voordeel hierbij is dat meteen gebenchmarkt kon worden met andere sociaal werk organisaties. Het onderzoek, dat in samenwerking met de OR, eind september heeft plaatsgevonden geeft in zijn algemeenheid een positief beeld. 69% van de medewerkers heeft het onderzoek ingevuld (61% bij het vorige onderzoek). Medewerkers van Netwerk zijn trots op de organisatie en over het algemeen werd hoger gescoord dan het landelijk gemiddelde. Uiteraard zijn er ook verbeterpunten die worden opgepakt.

Nieuw intranet

Eind mei is het nieuwe intranet in gebruik genomen. Het eerdere, wat verouderde intranet, heeft plaatsgemaakt voor een gebruiksvriendelijk en overzichtelijk intranet waarbij de kennisbank, een pagina waarin kennis en inspiratie wordt gedeeld en waar je kunt werken aan je vakbekwaamheid, de nieuwste aanwinst is. Ook hebben we dit jaar voor het eerst gebruik gemaakt van een digitale verjaardagskaart dat automatisch per mail wordt verzonden aan de jarige collega's.

Zomerzoen Koffie in Hoorn

Traditiegetrouw heeft elke medewerker, vakkracht en stagiair(e) in de zomermaanden kunnen genieten van een welverdiende Zomerzoen. Aangezien de coronamaatregelen in de zomer iets versoepeld waren konden medewerkers met hun partner of vriend/vriendin genieten van een kopje koffie/thee/cappuccino met een Madame Cocos (kokosbol) op het terras van Koffie in Hoorn. Ook was het mogelijk om de geste mee naar huis te nemen en het thuis te nuttigen. Er zijn veel tegoedbonnen verzilverd.



Zomerborrel en personeelsfeest

Zodra het mogelijk was werd er een zomerborrel voor alle medewerkers georganiseerd om elkaar weer fysiek te kunnen ontmoeten. Dit resulteerde in een gezellig samenzijn in de gezonde buitenlucht van stadsspeeltuin De Speelhoorn.

Eind september heeft de OR het personeelsfeest georganiseerd in en om Brasserie Het Oostereiland. Collega's konden deelnemen aan één van de volgende activiteiten: suppen, jeu de boules, workshop vloggen of een cultureel uitstapje. Daarna werd er afgesloten met een diner.

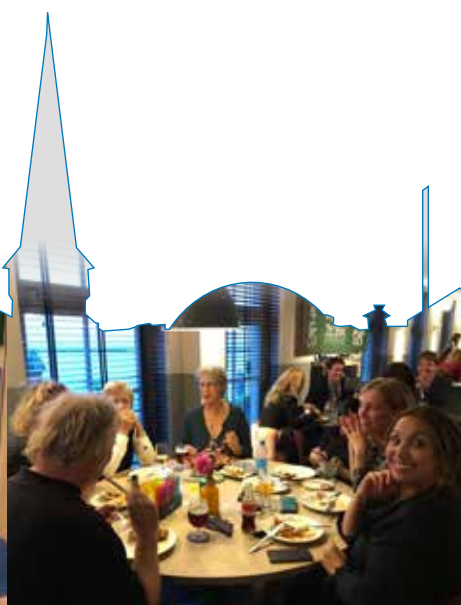


Kwaliteitslabel gehaald

Stichting Netwerk is voor de komende twee jaar weer gecertificeerd met het Kwaliteitslabel Sociaal Werk en geregistreerd in het Kwaliteitsregister. De certificering en registratie hebben betrekking op alle wijkcentra inclusief onze jongerencentra en het sociaal werk van Stichting Netwerk.



De auditoren, die in juli 2021 de organisatie hebben getoetst, hebben Netwerk gecompimenteerd met onder andere de duidelijke visie op haar maatschappelijke meerwaarde, de aandacht voor kwetsbare doelgroepen en haar passie voor het werk en ondernemerschap. Een mooi compliment voor al het mooie en professionele werk dat Netwerk levert. Van de ruim 500 bij Sociaal werk Nederland aangesloten organisaties behoort Netwerk tot één van de 60 welzijnsorganisaties die (de verlenging van) het Kwaliteitslabel heeft behaald.



Stichting Netwerk

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit 4 leden en is het hoogste orgaan binnen de stichting. Zij houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van drie jaar.

De Raad van Toezicht werkt volgens de leidende principes voor goed bestuur en toezicht in het sociaal werk; [De Governance code](#).

Activiteiten 2021

De Raad van Toezicht is in 2021 vijf keer bijeen geweest. Naast deze reguliere vergaderingen heeft de RvT twee keer met een afvaardiging van het college van B&W gesproken. Verder voerde zij jaarlijks overleg met de Ondernemingsraad. De RvT is samen met de directeur-bestuurder dit jaar gestart met het opstellen van een Visiedocument 'Besturen en toezicht houden Stichting Netwerk', mede ingegeven door de nieuwe samenstelling van de Raad maar ook in het kader van verdere professionalisering. Daarbij is de Raad ondersteund door een externe deskundige. Het concept-visiedocument zal in 2022 definitief vastgesteld worden.

Samenstelling

In 2021 is de samenstelling gewijzigd. De heer Muntjewerff (voorzitter) en mevrouw Botman zijn afgetreden (maximale zittingstermijn). De volgende personen hebben zitting in de Raad van Toezicht van Stichting Netwerk:



De heer R.C.P. Bruins, *Financieel Directeur Schadenberg Groep*

Nevenfuncties:

- RvC Woningstichting Den Helder
- RvT Woonzorggroep Samen

De heer J.W. Bloem, *advocaat Duijn, Bloem en Voss Advocaten*

Nevenfuncties:

- Voorzitter RvT Stichting Penta

De heer A.M.T. Beuker, *Strategisch adviseur gemeente Koggenland*

Nevenfuncties:

- Lid Auditcommissie Gemeente Medemblik
- Bestuurslid MORGEN! Gemeente Medemblik

De heer P.J. Gutter, *interimmanager*

Nevenfuncties:

- Lid van de Raad van Commissarissen Rabobank Westfriesland
- Werkzaam als interim- en verandermanager bij BMC
- Lid Kringraad Rabobank kring Noord Holland Noord

Managementteam

Directeur-bestuurder

Mevrouw J. van der Bilt-Wulder

Manager Wijkwerk

De heer C. Verschoor

Staf

Mevrouw Z. Bibi, hoofd Bedrijfsvoering

Mevrouw G. A. Kaarsemaker, hoofd P&O en Communicatie



Jaarcijfers

Balans per 31 december 2021 (in duizenden euro's)

ACTIVA	Vaste activa	
	Inrichting	179
	Inventaris	160
	Automatisering	10
		350
	Vlottende activa	
	Voorraden	18
	Debiteuren	89
	Overlopende activa	125
		232
	Liquide middelen	627
	TOTAAL ACTIVA	1.209
PASSIVA	Eigen vermogen	
	Algemene reserves	339
	Vorzieningen	
	Vorzieningen personeel	158
	Overige voorzieningen	14
		172
	Nog te besteden subsidies/fondsen	
	Gemeente Hoorn	64
	Fondsen	26
		90
	Kortlopende schulden	
	Crediteuren	186
	Belastingen en pensioenen	228
	Overlopende passiva	194
		608
	TOTAAL PASSIVA	1.209

Staat van baten en lasten over 2021 (bedragen in duizenden euro's)

LASTEN	Personele kosten	3.298
	Activiteitskosten	251
	Huisvestingskosten	921
	Organisatiekosten	215
	Afschrijvingskosten	111
	TOTAAL LASTEN	4.795
BATEN	Ouderbijdragen	0
	Deelnemersbijdragen	102
	Huuropbrengsten	168
	Horeca	45
	Overige opbrengsten	-1
	Subsidies	
	Budget subsidie	3.028
	Huisvestingssubsidies	374
	Overige subsidies gemeente Hoorn	303
	OAB gelden	12
	Subsidies Tender / Inkoop	449
	Subsidies overige gemeentes en fondsen	274
		4.439
	Resultaat (negatief)	42
	TOTAAL BATEN	4.795

Namen en adressen locaties

Centraal Bureau

Maelsonstraat 12, unit 3, 1624 NP Hoorn
Tel. 0229-212587
info@netwerkhoorn.nl
www.netwerkhoorn.nl

Manifesto, pop- en cultuurcentrum

Holenweg 14-C, 1624 PB Hoorn
Tel. 0229-249839
info@manifesto-hoorn.nl
www.manifesto-hoorn.nl

Wijkcentrum De Cogge

Akkerwinde 44, 1689 NT Zwaag
Tel. 0229-238546
cogge@netwerkhoorn.nl

Wijkcentrum Grote Waal

Grote Beer 3, 1622 ES Hoorn
Tel. 0229-280940
grotewaal@netwerkhoorn.nl

Wijkcentrum De Huesmolen

De Huesmolen 60, 1625 HZ Hoorn
Tel. 0229-234390
huesmolen@netwerkhoorn.nl

Wijkcentrum Kersenboogerd

Brederodegracht 1, 1628 LZ Hoorn
Tel. 0229-219966
kersenboogerd@netwerkhoorn.nl

Wijkcentrum De Zaagtand

Sint Eloystraat 106, 1624 VW Hoorn
Tel. 0229-855700
zaagtand@netwerkhoorn.nl

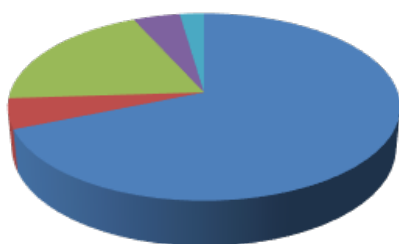
De Kreek, multifunctioneel activiteitscentrum

Meetketting 1-3, 1689 XD Zwaag
Tel. 0229-845130
dekreek@heydayfm.nl

Stadsspeeltuin De Speelhoorn

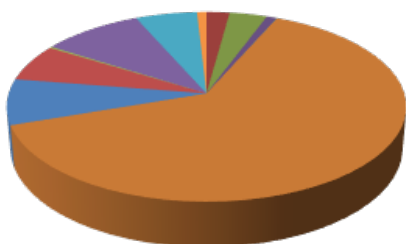
Holenweg 14, 1624 PB Hoorn
Tel. 0229-855763
speelhoorn@netwerkhoorn.nl

LASTEN

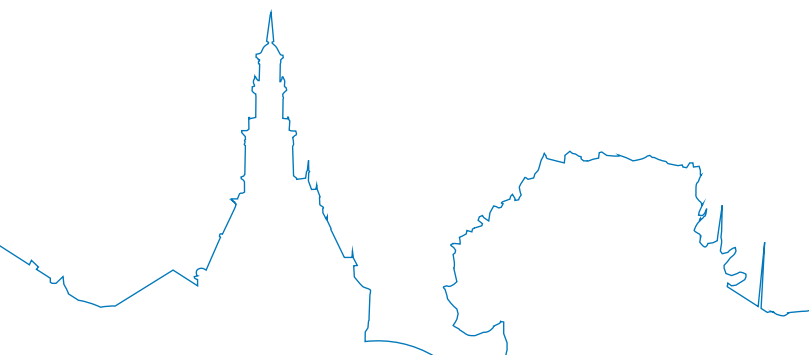


- Personele kosten
- Activiteiten
- Huisvestingskosten
- Organisatiekosten
- Afschrijvingskosten

BATEN



- Ouderbijdragen
- Deelnemersbijdragen
- Huuropbrengsten
- Horeca
- Overige opbrengsten
- Budget subsidie
- Huisvestingsubsidies
- Overige subsidies gemeente Hoorn
- OAB gelden
- Subsidies Tender / Inkoop
- Subsidies overige gemeenten en fondsen
- Resultaat (negatief)





Colofon

Uitgave
Stichting Netwerk

Tekst en redactie
Selina Plank

Eindredactie
Astrid Kaarsemaker
Jessica van der Bilt

Ontwerp
Indrukmakers

Fotografie
Stichting Netwerk
Marcel Rob
Dime Spijkerman (Manifesto)

Contact
Stichting Netwerk
Maelsonstraat 12, unit 3
1624 NP Hoorn
0229-212587
info@netwerkhoorn.nl
www.netwerkhoorn.nl